

Stellenabbau: Manpower JobCenter als Begleitmassnahme zu Sozialplänen

Zürich und Morges, 1. September 2020 – Bereits vor 2020 war das wirtschaftliche Umfeld geprägt von Volatilität, schwer vorhersehbarer Entwicklung und entsprechender Planungsunsicherheit. Seit Beginn dieses Jahres hat das Coronavirus diese Faktoren noch intensiviert, was sich folglich auch in der Wirtschaft abzeichnet. In den vergangenen Monaten sahen sich deshalb nicht wenige Unternehmen gezwungen, auf diese Gegebenheiten mit einem Personalabbau zu reagieren. Mit dem Ziel, Unternehmen während eines solchen Prozesses zu unterstützen und betroffenen Mitarbeitenden den Wiedereinstieg nach der Kündigung zu erleichtern, hat Manpower das JobCenter entwickelt.

Entlassungen stellen Betroffene wie auch Unternehmen gerade zu Zeiten des Coronavirus vor eine schwierige Situation. *«Aus Erfahrung wissen wir, dass ein Personalabbau in den meisten Unternehmen der letzte Ausweg ist. Ist er unumgänglich, so suchen sie nach einer Möglichkeit, den Mitarbeitenden nicht nur einen Sozialplan, sondern auch Unterstützung bei der Jobsuche anzubieten. Oftmals fehlt aber gerade der HR-Abteilung in diesen schwierigen Zeiten die Kapazität, sich vertieft mit diesem Anliegen auseinanderzusetzen»*, zeichnet Gianni Valeri, CEO Manpower Schweiz, die Ausgangslage. Von dieser Kontroverse ausgehend hat sich Manpower die Frage gestellt, inwiefern Unternehmen diese Thematik, so fordernd sie auch ist, im Sinne der Arbeitnehmenden angehen und ihnen einen erfolgreichen und sozialverträglichen Wiedereinstieg in die Arbeitswelt ermöglichen können.

Manpower JobCenter

Im August 2020 hat Manpower deshalb das JobCenter lanciert. Erfahrene Manpower Consultants begleiten, coachen und schulen gekündigte Mitarbeitende und bereiten sie so auf deren Wiedereinstieg vor. Das JobCenter besteht aus insgesamt fünf Modulen, die Arbeitnehmende je nach Bedarf wählen können. Anhand eines individuellen Erstgesprächs inklusive eines Tests kann die Beschäftigungsfähigkeit bewertet werden. Anschliessend folgen ein Eignungstest sowie ein Workshop, der die Teilnehmenden auf die Arbeitssuche vorbereitet. *«Bei Bedarf können die Mitarbeitenden überdies von einem individuellen Coaching Gebrauch machen und für sie wichtige Punkte vertiefen»*, fügt Valeri an. Die proaktive Weitervermittlung innerhalb des Manpower Netzwerks rundet das Programm ab.

Neutrale Anlaufstelle – vor Ort oder virtuell

Das JobCenter kann wahlweise direkt am Unternehmenssitz oder auch virtuell eingerichtet werden und ist integrativer Bestandteil des Sozialplans des jeweiligen Unternehmens. Das JobCenter kann problemlos mit zusätzlichen Programmen erweitert werden, die beispielsweise auf Fachkräfte ausgerichtet sind und bietet zudem die nötigen Tools, um Betroffene auf die Transition in eine neue Rolle vorzubereiten. Die Consultants von Manpower entlasten die HR-Abteilungen nach dem Personalabbau und bieten den Arbeitssuchenden eine neutrale Anlaufstelle mit der Chance, sich in der Arbeitswelt trotz Kündigung wieder einzufinden.

KONTAKT:

Séverine Liardon
Kommunikationsverantwortliche
Tel.: +41 58 307 22 73
E-Mail: media@manpower.ch



Über ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) leistet als globaler HR-Experte Unterstützung für Unternehmen in allen Personalfragen. Wir wissen: In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt sind neuartige Lösungen für Personalrekrutierung, -evaluierung, -entwicklung und -management der Schlüssel zum Erfolg. Jedes Jahr entwickelt die ManpowerGroup moderne HR-Lösungen für Hunderttausende Unternehmen, stellt ihnen die gesuchten qualifizierten Talente vor und findet für Millionen von Menschen nachhaltige, sinnvolle Arbeitsplätze in den unterschiedlichsten Branchen und Tätigkeitsbereichen. Die Unternehmen der ManpowerGroup-Familie – Manpower, Experis und Talent Solutions – schaffen nachhaltig Mehrwert für Kunden und Kandidaten in 80 Ländern – und das seit über 70 Jahren. 2020 wurde ManpowerGroup zum elften Mal in Folge zu einer der «World's Most Ethical Companies» sowie einer von «Fortune's Most Admired Companies» ernannt. Diese Auszeichnungen unterstreichen ihre Position als das Unternehmen, das in der Branche das höchste Vertrauen genießt.

Erfahren Sie mehr über ManpowerGroup und die Zukunft der Arbeit: www.manpowergroup.com. Mehr Informationen über die **ManpowerGroup in der Schweiz** finden Sie unter www.manpower.ch, www.experis.ch und <https://talentsolutions.manpowergroup.ch>.

Über Manpower Schweiz

Manpower ist weltweit führend im Bereich Rekrutierung von temporären und festen Mitarbeitenden und bietet eine breite Palette an Rekrutierungslösungen für Unternehmen jeder Grösse, um ihre Flexibilität und Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern. Manpower Schweiz wurde 1960 in Genf gegründet und verbindet seither Unternehmen auf der Suche nach spezifischen Kompetenzen mit den besten Talenten auf dem Markt, von Angestellten über Manager bis hin zum oberen Kader. Manpower Schweiz genießt jedes Jahr das Vertrauen von über 5000 Kunden (von KMU bis hin zu Grossunternehmen), 20 000 temporären Mitarbeitenden und 1500 für Feststellen rekrutierten Talenten. Dank fundierter Kenntnisse der Entwicklungen im Rekrutierungsbereich und eines umfangreichen Pools an hochqualifizierten Kandidaten kann Manpower die benötigten Talente bereitstellen und die richtige Person für die richtige Stelle finden – schneller und mit besseren Resultaten. Im Fokus steht das perfekte Matching von Unternehmen mit geeignetem Personal. Dazu entwickelt Manpower Schweiz laufend Rekrutierungslösungen, um optimal auf die komplexen Bedürfnisse der Unternehmen in einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt einzugehen. Mit über 300 internen Mitarbeitenden ist Manpower in 40 Schweizer Ortschaften und in allen Sprachregionen vertreten. Manpower ist Teil der Markenfamilie von ManpowerGroup, zu der auch Experis und Talent Solutions gehören.

Erfahren Sie mehr unter www.manpower.ch