

Perspectives pour le troisième trimestre 2022

Les perspectives d'emploi restent à un niveau élevé. Risque pour la croissance : les trois quarts des entreprises font part de leurs difficultés à trouver du personnel qualifié.

- Malgré les risques globaux, les employeurs suisses se montrent très optimistes pour la troisième fois consécutive : les perspectives d'emploi s'élèvent à 28% pour le 3e trimestre 2022 et les perspectives nettes d'emploi sont de 33% au niveau mondial.
- En Suisse, tous les secteurs économiques interrogés prévoient de recruter. Les perspectives positives profitent surtout aux employés suisses des secteurs de l'hôtellerie/restauration et de l'informatique.
- Trois quarts des entreprises suisses éprouvent toutefois des difficultés à trouver des spécialistes pour les postes vacants. En ce qui concerne les connaissances techniques, ce sont surtout les compétences en informatique/données qui sont souhaitées, tandis que pour les compétences non techniques, ce sont la résilience, la tolérance au stress et la capacité d'adaptation.

Zurich et Morges, le 19 mai 2022 - Avec une prévision nette d'emploi de 28%, les employeurs suisses restent très positifs pour le troisième trimestre 2022, malgré divers risques économiques. L'Étude ManpowerGroup sur les Perspectives d'Emploi révèle en outre que la grande majorité des entreprises déclarent avoir des difficultés à pourvoir les postes vacants.

"Les perspectives d'emploi restent très bonnes en Suisse. Parallèlement, les employeurs ont du mal à pourvoir les postes vacants et nous ne voyons pas d'amélioration à court terme. Les entreprises qui souhaitent attirer de nouveaux talents et fidéliser ceux déjà en place doivent davantage miser sur des conditions d'embauche attrayantes, car les besoins des employés ont fortement évolué à cet égard", résume Jan Jacob, Country Manager ManpowerGroup Suisse, à propos du marché du travail en Suisse.

À la question de savoir s'il y a des difficultés actuelles à pourvoir des postes, seul un quart environ des personnes interrogées affirment ne pas avoir de problèmes. 60% déclarent avoir quelques difficultés et 14% de grandes difficultés. Au niveau régional, ce sont surtout le Tessin et la Suisse centrale qui sont touchés par la pénurie de personnel qualifié. En ce qui concerne la taille des entreprises, ce sont surtout les moyennes et grandes entreprises qui se plaignent de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, les micro-entreprises semblent moins concernées.

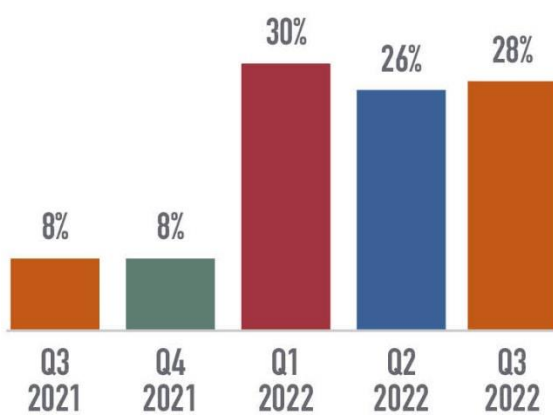
Les qualifications professionnelles les plus recherchées sont les compétences en informatique et en données, suivies des qualifications en vente et en marketing, ainsi que des compétences dans le domaine de l'exploitation et de la logistique. En ce qui concerne les soft skills, des compétences telles que la résilience et la capacité d'adaptation passent au premier plan. Les entreprises ont toutefois du mal à trouver des collaborateurs disposant de ces aptitudes, mais aussi de vertus classiques telles que la tolérance au stress, le sens des



responsabilités, la fiabilité et la discipline. Il est moins difficile de recruter des collaborateurs ayant des compétences telles que l'apprentissage actif et la curiosité, l'initiative ou l'esprit critique et la capacité d'analyse.

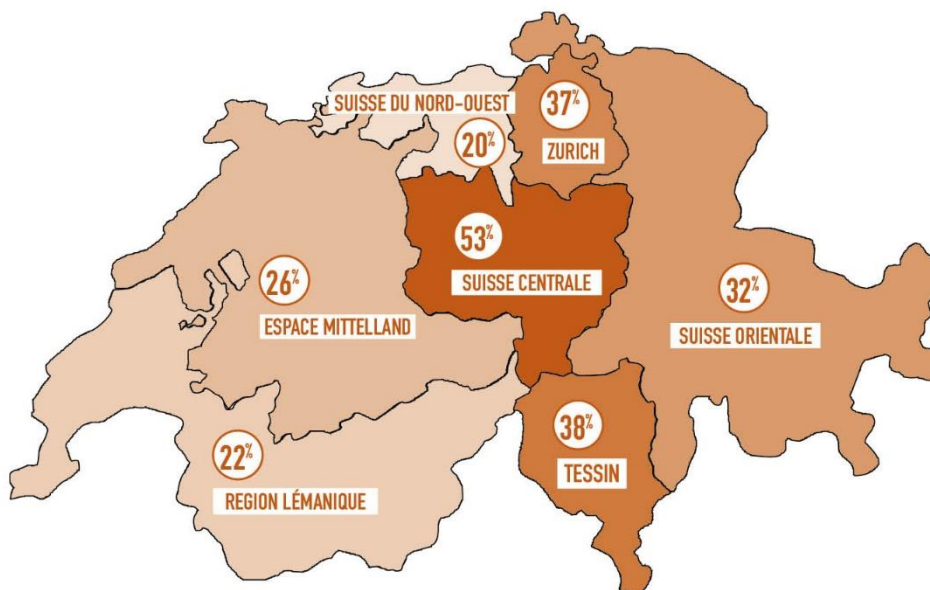
"Il n'est pas étonnant que les compétences en matière d'informatique et de données soient particulièrement demandées à l'heure de la transformation numérique. De même, ces expertises pour commercialiser ses propres produits et services sont nécessaires. Concernant les soft skills, je m'étonne que les collaborateurs aux profils dits classiques soient si difficiles à trouver. Il est toutefois réjouissant de constater que les employés disposent déjà d'aptitudes orientées vers l'avenir comme l'agilité, l'apprentissage au long cours ou l'esprit d'entreprise", constate Jan Jacob.

Les perspectives d'emploi restent optimistes



Les intentions d'embauche des employeurs suisses, très positives cette année, se maintiennent au troisième trimestre 2022. 40% des entreprises prévoient d'embaucher du personnel, 11% envisagent de licencier. La prévision nette d'emploi* ajustée qui en résulte, soit 28%, est la deuxième plus élevée depuis le début de l'enquête en 2005. Par rapport au troisième trimestre 2021 (10%), les perspectives d'emploi s'améliorent de 18 points.

Les sept régions suisses interrogées annoncent toutes des perspectives d'emploi positives pour le troisième trimestre 2022 par rapport au T3 2021. La tendance optimiste se poursuit donc cette année, avec toutefois une baisse des intentions d'embauche nettes par rapport au deuxième trimestre 2022 dans la région lémanique et l'Espace Mittelland.



L'hôtellerie et la restauration ont les plus grands besoins



ManpowerGroup™

Les perspectives d'emploi sont largement partagées par les 11 secteurs d'activité interrogés, qui prévoient tous de nouvelles embauches pour le 3e trimestre 2022. L'évolution est particulièrement réjouissante pour les collaborateurs du secteur "Hôtellerie et restauration". C'est dans ce secteur que les intentions d'embauche sont les plus élevées, suivi par "l'informatique, la technologie, les télécommunications, la communication et les médias" ainsi que par "le commerce de gros et de détail".

En ce qui concerne la taille des entreprises, les employeurs de plus de 250 salariés affichent les intentions d'embauche les plus élevées pour le troisième trimestre 2022, suivis par les entreprises de 50 à 249 salariés. Cependant, les micro-entreprises et les entreprises employant entre 10 et 49 personnes prévoient également une croissance de l'emploi.

Les signes de reprise au niveau international

Les pays voisins de la Suisse sont également confiants pour le troisième trimestre 2022. 29% des employeurs en France prévoient d'embaucher, contre 23% en Allemagne et en Italie et en Autriche 17%.

Au niveau mondial, les perspectives d'emploi sont également très positives. Les perspectives nettes d'emploi s'élèvent à 33% à l'échelle mondiale et à 25% dans la région économique Europe, Moyen-Orient et Afrique. Les intentions d'embauche les plus fortes pour les trois prochains mois sont rapportées par le Mexique, le Brésil, l'Inde, la Colombie et le Canada. Les intentions d'embauche les plus faibles concernent la Grèce, Taiwan, le Japon, Hong Kong et la Pologne.

CONTACT

Larissa Probst
Responsable de la communication
Tél. : +41 58 307 22 71
Courrier électronique : media@manpower.ch

Patrick Preuss, Nabila Bouzouina
open up AG
41 44 295 90 76 / +41 78 900 10 79
Courrier électronique : patrick.preuss@open-up.ch, nabila.bouzouina@open-up.ch

*** A propos de l'enquête ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi**

Chaque trimestre, l'Etude ManpowerGroup sur les Perspectives d'Emploi évalue les intentions d'embauche des entreprises pour le trimestre à venir. Au niveau international, ManpowerGroup interroge environ 40'000 employeurs dans 40 pays. En Suisse, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants. Plus de 500 employeurs de différents secteurs ont été interrogés.

Les résultats complets de l'enquête ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi sont disponibles [ici](#).

La désaisonnalisation est une méthode statistique qui permet de considérer les données sans tenir compte des facteurs saisonniers, tels que les périodes de vacances ou les changements de saison. Les données désaisonnalisées donnent un résultat plus précis et offrent une image plus représentative des tendances à long terme du marché du travail. Depuis le deuxième trimestre 2008, la méthode TRAMO/SEATS est utilisée pour la désaisonnalisation. Cette méthode est recommandée par Eurostat et la Banque centrale européenne et est largement utilisée au niveau international. En Suisse, la prévision nette d'emploi est désaisonnalisée depuis le 3e trimestre 2008.



ManpowerGroup™

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE : MAN), le leader mondial des solutions en ressources humaines, aide les entreprises à se transformer dans un monde du travail en rapide évolution en identifiant, évaluant, développant et gérant les talents qu'elles peuvent attirer. Chaque année, nous développons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises afin de leur fournir des talents qualifiés tout en offrant un emploi utile et durable à des millions de personnes dans une grande variété de secteurs et de compétences. Notre famille de marques expertes - Manpower, Experis et Talent Solutions - crée de la valeur pour les candidats et les clients dans plus de 75 pays et territoires depuis plus de 70 ans. En raison de sa diversité, ManpowerGroup est régulièrement reconnu comme le meilleur employeur pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et le handicap. En 2022 ManpowerGroup a été désignée comme l'une des entreprises les plus éthiques au monde pour la treizième année consécutive, confirmant ainsi sa réputation et sa position de marque de choix pour les talents.

Pour en savoir plus sur ManpowerGroup et l'avenir du travail : www.manpowergroup.com. Pour plus d'informations sur ManpowerGroup en Suisse, consultez www.manpower.ch, www.experis.ch et talentsolutions.manpowergroup.ch.