

Activate Virtual Outplacement

Schnelles und praxisorientiertes Outplacement für eine berufliche Neuorientierung

Geben Sie Ihren Mitarbeitenden Tools und Strategien für den nächsten Schritt zur Hand

In einem zunehmend komplexeren Rekrutierungsumfeld wird es immer schwieriger, Kompetenzen und Aufgaben in Einklang zu bringen. Die von Right Management angebotene Kombination aus Fähigkeiten, Tools und Lernangeboten hilft dem Einzelnen, sich in diesen aussergewöhnlichen Zeiten auf die Stellensuche vorzubereiten, sich zu orientieren und erfolgreich zu sein.

Activate ist ein einfaches, kostengünstiges Outplacement-Programm. Es wird virtuell im Rahmen selbstgesteuerter Aktivitäten bereitgestellt und kann leicht in Ihrem gesamten Unternehmen eingesetzt werden. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden dabei, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen, indem sie ihre Möglichkeiten kennenlernen und Bereiche zum Ausbau und zur Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten entdecken, um so den nächsten Schritt tun zu können.

Überblick über das Programm

Webbasierte Schulung zur Orientierung – Ein Einführungswebinar, das einen Überblick über Activate verschafft. Anhand einer virtuellen Tour durch die Karriereplattform wird ein Ansatz für die Arbeit mit dem Programm vorgeschlagen.

Karriereplattform RightEverywhere® – Mit ihren benutzerfreundlichen, auf die mobile Nutzung ausgelegten Funktionen hilft die Plattform jedem Einzelnen dabei, über die persönliche Zukunft nachzudenken, entsprechend zu planen und sich darauf vorzubereiten. Das Portal ist in fünf zielgerichtete Module unterteilt:

- **Self-Discovery:** Die Mitarbeitenden beginnen ihr Programm mit einer Kombination aus Selbsteinschätzung und Online-Aktivitäten. Dadurch lernen sie, was ihre Stärken, Antriebskräfte, Interessen, Vorlieben, einsetzbaren Fähigkeiten und optimalen Arbeitsumgebungen sind und wie sie diese entsprechend artikulieren.
- **Career Planning:** Dank Marktforschung können Mitarbeitende reale Möglichkeiten schaffen und mittels einer Vielzahl von Online-Ressourcen herausfinden, wo es Schnittstellen zwischen ihren Talenten und den Gegebenheiten des Marktes gibt.
- **Personal Branding:** Die Mitarbeitenden lernen, wie sie sich als Marke positionieren und Möglichkeiten des Selbstmarketings wie Lebensläufe und Social-Media-Profile aufbauen können, um zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden und Netzwerke und Kontakte zu nutzen.
- **Job Search:** Unser Jobboard Right Job Opportunities nutzt KI-Semantik für Stellensuche und Matching, damit Ihre Mitarbeitenden garantiert keine Chance verpassen. Sie werden lernen, wie sie sich eine Online-Präsenz aufbauen können, die grössere Sichtbarkeit bietet, ein Netzwerk schafft und den Erfolg steigert.
- **Close the Deal:** Das Vorbereiten, Üben und Optimieren von Techniken für Vorstellungsgespräche ist für den Erfolg entscheidend. Die Mitarbeitenden können unser innovatives Übungstool für Vorstellungsgespräche – iView – sowie eine Reihe von Leitfäden, Ressourcen und Videos nutzen.

PowerYOU virtuelles Lernen – PowerYOU nutzt den globalen Kurskatalog von SkillSoft und bietet so mehr als 7000 Online-Kurse und Schulungsmaterialien an. Durch diese kann jeder Einzelne neue Fähigkeiten entwickeln oder bestehende ausbauen. Die Inhalte der interaktiven Kurse reichen von Excel-Kenntnissen über Verhandlungstechniken bis hin zu Businessfähigkeiten, Zertifizierungen, Desktop- und IT-Fähigkeiten.

On-Demand-Webinare – Diese Webinare unterstützen bei der Arbeit mit RightEverywhere durch zielgerichtete Sitzungen von zwei bis drei Stunden zu den Themen Karriereanalyse, Fähigkeiten bei Vorstellungsgesprächen, Herangehensweise beim Markteintritt und Selbständigkeit.

Learnability-Quotient – Einzelne werden ausserdem Zugang zu unserer Selbstbeurteilung des Learnability-Quotients (LQ, Lernbereitschaftsquotient) erhalten. Durch den Wandel der Arbeitswelt wird der berufliche Erfolg immer stärker von der Lernbereitschaft einer Person bestimmt – dem Wunsch und der Fähigkeit eines Menschen, sein Know-how rasch zu erweitern und anzupassen, um über das ganze Arbeitsleben hinweg für Arbeitgeber interessant zu sein.

Stellen Sie Ihren Mitarbeitenden die Tools und Ressourcen zur Verfügung, um ihnen bei der **beruflichen Neuorientierung** zu helfen

Bieten Sie Ihrem Personal **kontinuierliche Unterstützung**, die **schnell und in grossem Umfang implementiert** werden kann

Reduzieren Sie das Risiko auf **ein Minimum** mit einem **Anbieter Ihres Vertrauens**, der mehr als **40 Jahre Erfahrung** sowie die neuesten **Einblicke in den Arbeitsmarkt** mitbringt