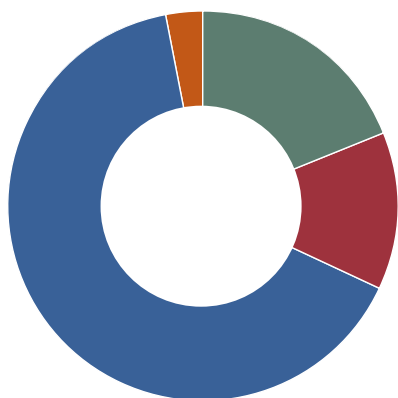




INTENTIONS D'EMBAUCHE POUR LE T4 2021

Les employeurs suisses annoncent des signes encourageants pour les demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2021 avec une prévision nette d'emploi de +8%.



- 19% PRÉVOIENT D'EMBAUCHER
- 13% PRÉVOIENT DE LICENCIER DES TRAVAILLEURS
- 65% PRÉVOIENT DE MAINTENIR LEURS EFFECTIFS
- 3% NON DÉCIDÉ

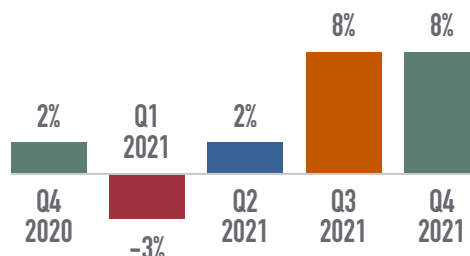
Comment la prévision nette d'emploi est-elle calculée ?

% d'employeurs anticipant une hausse des effectifs (19%) - % d'employeurs anticipant une baisse des effectifs (13%) = Résultat non corrigé des variations saisonnières pour la Suisse (6%)

La prévision lissée des variations saisonnières est de +8%.

INTENTIONS D'EMBAUCHE AU COURS DU TEMPS

Comment les employeurs voient-ils évoluer le nombre de leurs employés au cours du prochain trimestre, en comparaison avec le trimestre en cours ?

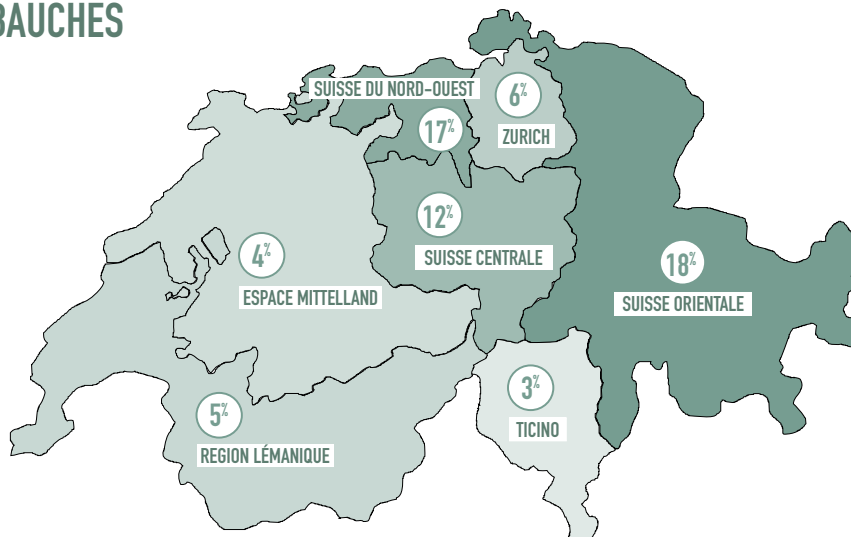


Laurent Vacelet, Regional Director Suisse Romand Manpower :

«Les perspectives d'engagements dans la région Lémanique sont globalement très encourageantes. Ces bonnes prévisions concernent la quasi intégralité des secteurs d'activités tels que le domaine de la construction, des services, mais aussi l'industrie et la production. Ces perspectives se confirment également dans les activités liées à la chimie et à la pharma et sont encore davantage positives pour le domaine de l'horlogerie, tant en ce qui concerne la sous traitance que la fabrication.

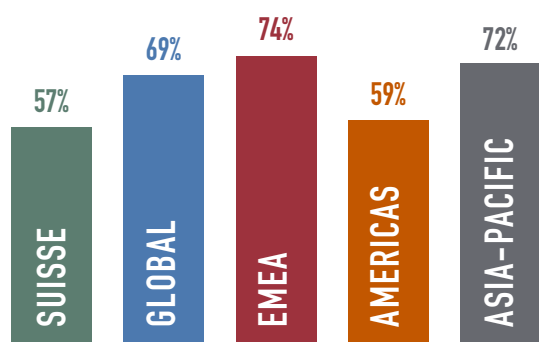
De plus, les entreprises de la région Lémanique souffrent toujours d'un déficit de main d'œuvre. Elles sont en effet nombreuses à rechercher des ouvriers qualifiés dans le domaine de la construction. Les techniciens diplômés se font de plus en plus rares sur le marché. Le secteur tertiaire recherche quant à lui activement des spécialistes de la comptabilité, de la finance, du marketing et de l'administration. La pénurie des talents reste donc un sujet d'actualité préoccupant pour de nombreuses entreprises qui rencontrent de réelles difficultés à recruter dans ces domaines d'activités.»

INTENTIONS D'EMBAUCHES PAR REGION



PÉNURIE DE TALENTS

Dans quelle mesure les employeurs ont-ils du mal à pourvoir les postes en raison de la pénurie de compétences ?



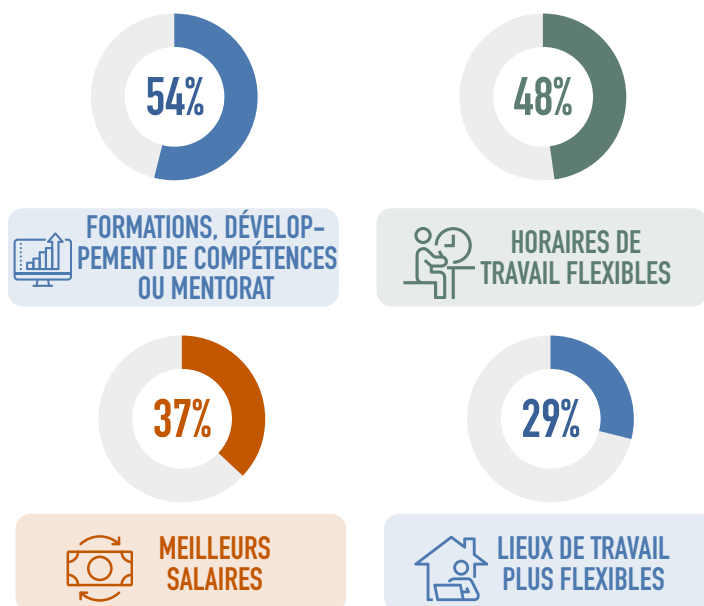
PAR RAPPORT AU PREMIER TRIMESTRE (83%), LA PÉNURIE DE TALENTS EN SUISSE A DIMINUÉ DE 26%.

Yvonne Baumgartner, Managing Director Talent Solutions ManpowerGroup:

«Selon nous, la forte affinité pour la formation continue a conduit à un recul de la pénurie de talents en Suisse. De nombreux employés ont profité de la période de pandémie pour poursuivre leur formation afin d'accroître leur employabilité et d'être préparés lorsque l'économie se redressera. Mais la guerre des talents continue. Nos clients nous informent que l'image de marque de l'employeur devient plus pertinente. En raison de la pénurie de talents, les spécialistes, en particulier, peuvent choisir où ils veulent travailler. Le salaire seul est loin d'être l'unique critère de décision; les incitations telles que la flexibilité des horaires et des lieux de travail, ainsi que le coaching et la formation interne, sont très appréciées. La pandémie nous a beaucoup appris, notamment sur la nécessité de faire preuve de flexibilité. De nombreuses entreprises ont procédé à des ajustements, mais nous pensons que le développement en matière de flexibilité du travail n'est pas encore terminé.»

EMPLOYER BRANDING EN SUISSE

Quelles sont les incitations offertes par les entreprises suisses, pour aider à combler les postes vacants ?



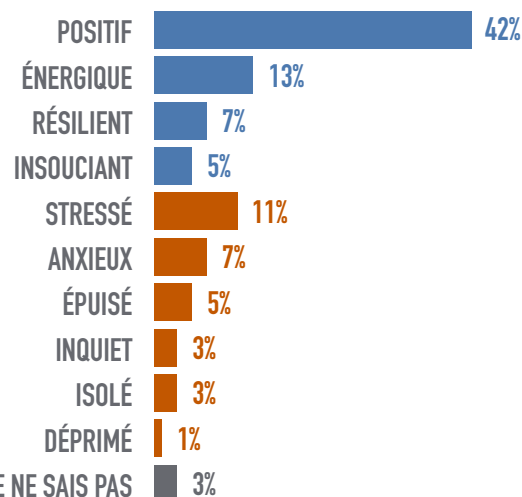
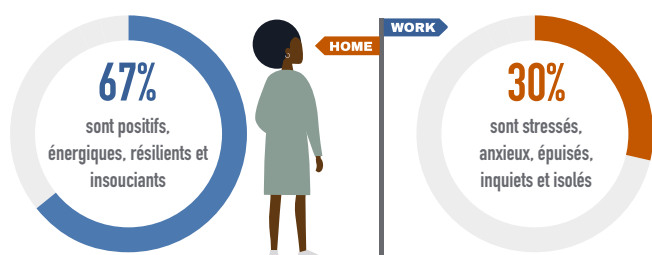
LES OBSTACLES À LA FORMATION CONTINUE

Quels sont les principaux obstacles pour les entreprises lorsqu'il s'agit de la formation continue des employés ?



SENTIMENTS CONCERNANT LE TRAVAIL À DISTANCE

Quel est le sentiment des cadres suisses sur la poursuite du travail à distance à la suite de la pandémie de COVID-19 ?



Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Plus de 42 000 entreprises sont interrogées dans 43 pays. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 757 employeurs. L'enquête pour le quatrième trimestre 2021 a été réalisée en mois d'août 2021.