

Les entreprises suisses vont continuer d'embaucher cet automne

Dans la Région lémanique l'emploi est stable

Genève et Zurich, 10 septembre 2019 – Selon les résultats trimestriels du Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup*, les employeurs suisses se montrent globalement confiants pour l'embauche au cours du dernier trimestre de 2019. La prévision d'emploi nationale (+3 %) progresse en comparaison trimestrielle et annuelle. Les résultats par secteur et par région sont plus contrastés pour l'automne 2019, mais les prévisions par taille d'entreprise sont toutes positives.**

« Dans un environnement économique de plein emploi, il est rassurant de constater que les employeurs de notre pays envisagent d'embaucher. Au niveau national, la prévision d'emploi se maintient, et l'analyse des résultats de cette année présente une grande régularité. Ces résultats confirment que le marché de l'emploi suisse est solide et que de nouveaux emplois sont créés, même si l'incertitude quant à la situation économique en Europe et dans le monde reste palpable, analyse Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse.

Prévisions en crescendo sur le marché de l'emploi de Suisse orientale

Les employeurs de quatre des sept régions affichent des prévisions d'emploi positives pour le dernier trimestre de l'année. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Suisse orientale (+14 %) où les intentions d'embauche se renforcent en comparaison trimestrielle (+4 points) et annuelle (+12 points). A Zurich (+6 %), la confiance est également de mise parmi les employeurs. A l'opposé, les employeurs du Tessin (-7 %) continuent à annoncer des perspectives négatives pour le sixième trimestre consécutif. Cependant, la prévision enregistre des embellies en comparaison trimestrielle (+5 points) et annuelle (+11 points). Dans la Région lémanique (+3 %), les intentions d'embauche sont relativement stables par rapport au trimestre précédent (-1 point) et présentent une amélioration notable en comparaison annuelle (+9 points).

Rythme de recrutement soutenu dans l'Industrie manufacturière

Parmi les dix secteurs interrogés, six affichent des prévisions d'emploi positives pour la période allant d'octobre à fin décembre 2019. Les employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière (+15 %) sont les plus optimistes pour l'emploi. Le secteur présente également de fortes progressions par rapport au trimestre précédent (+10 points) et à la même période de l'an dernier (+19 points). La prévision du secteur Electricité, gaz et eau (+11 %) est également au beau fixe avec des améliorations considérables en comparaison trimestrielle (+15 points) et annuelle (+13 points). A l'inverse, les employeurs du secteur de la Construction (-13 %) se montrent les plus pessimistes pour les embauches d'ici la fin de l'année 2019. Le secteur enregistre aussi une baisse en comparaison trimestrielle (-9 points) et une chute considérable (-20 points) en comparaison annuelle. L'atmosphère est également morose dans le secteur Hôtellerie et restauration (-12 %) qui présente une dégringolade vertigineuse en comparaison avec le trimestre précédent (-29 points).

« L'analyse des résultats par secteur est disparate et certains résultats de notre étude contredisent les indicateurs récemment rapportés par les instituts économiques, notamment pour l'Industrie manufacturière. En effet, le secteur souffrirait de la force du franc et du ralentissement général des économies mondiales influençant de manière défavorable les emplois. Or, selon notre indice, la prévision



flirte avec les niveaux élevés de 2008, avant que le marché suisse de l'emploi ne ressente les répercussions de la crise mondiale. », relève Leif Agnéus.

Augmentation des effectifs en vue dans les grandes entreprises

Les voyants sont au vert pour l'embauche dans les quatre catégories d'entreprises*** sondées. Les employeurs des grandes entreprises (+12 %) se montrent les plus optimistes pour le dernier trimestre de l'année et la prévision est en hausse en comparaison trimestrielle (+4 points) et annuelle (+6 points). Les employeurs des petites entreprises (+7 %) se montrent confiants, suivis de leurs homologues des sociétés de tailles moyenne (+6 %) puis, de ceux des micros entreprises (+3 %).

Prévisions positives et stables dans les pays voisins

En Allemagne (+6%), les intentions d'embauche sont positives dans sept des neuf secteurs d'activité étudiés et dans sept des huit régions. En France (+6 %), le secteur de la Construction affiche sa prévision la plus élevée depuis 2003 année de lancement du baromètre dans le pays. Le marché de l'emploi autrichien (+5 %) gagne en confiance d'un trimestre à l'autre et en Italie (+4 %) la prévision progresse en comparaison trimestrielle et annuelle.

Les résultats internationaux peuvent être téléchargés sur le site de [ManpowerGroup](#) > [ManpowerGroup Employment Outlook Survey](#). L'[outil interactif](#) de l'étude permet de comparer et d'analyser les données.

Lors de l'utilisation des résultats, veuillez utiliser à chaque fois le terme « Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup ».

***Le Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup, un indicateur reconnu**

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 44 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

**Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

***Catégories d'entreprises : micro entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.

DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT D'OCTOBRE A DECEMBRE 2019

- 752 employeurs interrogés entre le 17 et le 30 juillet 2019

Résultats non corrigés des variations saisonnières

- 5 % prévoient une augmentation des effectifs
- 3 % anticipent une contraction du personnel
- 91 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- 1% ne sait pas
- Résultat brut pour la Suisse : +2 %

Résultats corrigés des variations saisonnières

- Prévision d'emploi pour la Suisse : +3 %
- Comparaison trimestrielle : amélioration de 1 point
- Comparaison annuelle : hausse de 5 points



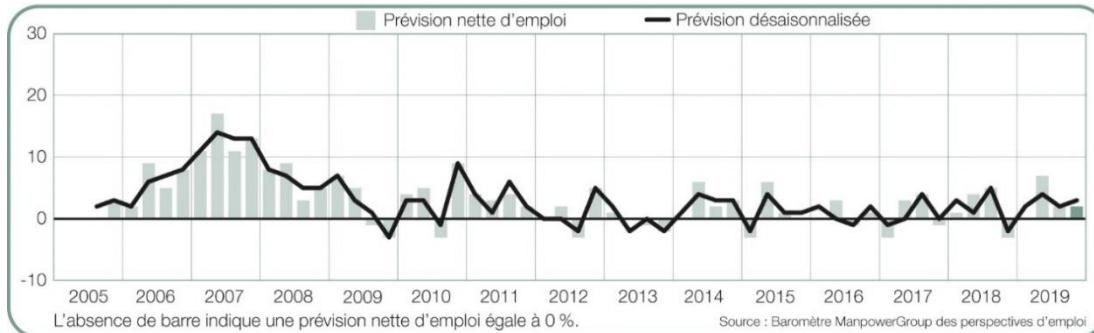
CONTACT

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch

Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

+2% +3%



A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision d'emploi pour la Suisse est de +3 % – valeur désaisonnalisée – pour le 4^e trimestre 2019. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 des 44 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de plus de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des services en ressources humaines et des solutions innovantes pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Chaque année, le groupe Manpower développe des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises à qui il présente les talents qualifiés dont elles ont besoin et ManpowerGroup trouve des emplois durables et donnant du sens à la vie de millions de personnes, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. La famille de marques du groupe – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis plus de 70 ans. En 2019, ManpowerGroup figure pour la dixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment sa renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de son secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com.

Manpower Suisse

Fondée en 1960 à Genève, Manpower Suisse, une marque de ManpowerGroup Suisse, met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower Suisse a chaque année la confiance de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – de 20 000 collaborateurs temporaires et de 1500 talents recrutés pour des postes fixes. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec plus de 300 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 40 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques.

Vous trouvez de plus amples informations sur www.manpower.ch.