

## **Repli des intentions d'embauche pour la fin de l'année en Suisse**

### **Les employeurs de la Région lémanique affichent leur pessimisme**

*Genève et Zurich, 11 septembre 2018 – Selon les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi\*, davantage d'entreprises de notre pays envisagent une contraction de leurs effectifs pour les trois derniers mois de l'année. La prévision d'emploi (-2 %)\*\* n'avait plus été aussi faible depuis le quatrième trimestre 2013 et la plupart des régions et secteurs sont en recul par rapport au trimestre précédent ou à la même période en 2017. Les contrastes sont particulièrement marqués dans les régions, notamment en Suisse du Nord-Ouest où les entreprises n'avaient pas été aussi optimistes depuis sept ans, à l'inverse du Tessin, où les employeurs rapportent leur prévision la plus négative depuis le lancement du Baromètre en Suisse. Quant aux résultats par taille d'entreprise, ils sont encourageants pour les petites structures de dix à quarante-neuf employés.*

*« Les résultats de notre Baromètre peuvent surprendre, pourtant les employeurs suisses anticipent de toute évidence un marché de l'emploi qui devrait tourner au ralenti jusqu'à fin 2018, commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse. En effet, la prévision n'indique pas de réductions drastiques d'emplois, mais elle dénote que le rythme des recrutements devrait perdre de la vitesse. Le marché du travail a probablement atteint la limite de ses capacités après le pic estival d'embauches et de créations de postes. »*

#### **Essor de l'emploi en Suisse du Nord-Ouest**

Les employeurs de quatre des sept régions prévoient une hausse ou le maintien de leurs effectifs d'ici la fin de l'année. La confiance est particulièrement marquée parmi les employeurs de Suisse du Nord-Ouest (+15 %), qui enregistre de surcroît une amélioration des intentions d'embauche pour le quatrième trimestre consécutif. La région présente aussi les plus fortes hausses en comparaison trimestrielle (7 points) et annuelle (20 points). Le climat d'embauche devrait également être favorable à Zurich (+8 %) où la prévision progresse légèrement par rapport au trimestre précédent et à la même période en 2017. En revanche, les employeurs du Tessin (-21 %) n'ont jamais été aussi pessimistes depuis le lancement du Baromètre dans notre pays au 3<sup>e</sup> trimestre 2005. La prévision chute fortement en comparaison trimestrielle (18 points) et annuelle (17 points). Après deux trimestre légèrement positifs, la Région lémanique (-5 %) affiche un repli des intentions d'embauche ainsi que des reculs par rapport au troisième trimestre 2018 et au quatrième trimestre 2017.

#### **Seuls deux secteurs prévoient d'embaucher**

Parmi les dix secteurs sondés, ils ne sont que deux à enregistrer des perspectives d'emploi positives d'ici à fin décembre : les employeurs de la Construction (+6 %) et ceux du secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises (+6 %). A l'inverse, les huit autres secteurs annoncent un ralentissement des embauches, notamment celui du Transport, de l'entreposage et de la communication (-7 %) et celui de l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche (-6 %).

#### **Les employeurs des petites entreprises affichent leur confiance**

Sur les quatre catégories d'entreprises\*\*\* sondées, seules les micro structures (-2 %) de moins de dix employés envisagent de contracter leurs effectifs. Dans les petites entreprises (+6 %), le climat



Manpower®

d'embauche est au beau fixe et la prévision est en progression en comparaison trimestrielle (4 points) et annuelle (5 points). Les employeurs des grandes sociétés (+6 %) annoncent également des intentions d'embauche favorables, mais la prévision fléchit par rapport au trimestre précédent (5 points) et par rapport à la même période en 2017 (7 points). Quant aux perspectives d'emploi dans les entreprises de taille moyenne (+5 %), elles déclinent en comparaison trimestrielle (6 points) et annuelle (1 point).

### **L'Allemagne confirme son dynamisme**

Parmi les pays voisins, l'Allemagne (+10 %) affiche sa prévision la plus élevée en sept ans. Le secteur de la Construction et celui des Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises sont les plus dynamiques. En France (+2 %), les intentions d'embauche reculent en comparaison trimestrielle et annuelle. En Italie (+2 %), la prévision est à nouveau positive après un an de stagnation et les perspectives d'emploi progressent en comparaison trimestrielle bien qu'elles sont identiques d'une année à l'autre. Quant à l'Autriche (+5 %), le climat d'embauche reste encourageant malgré des baisses par rapport au trimestre précédent et à la même période en 2017.

Les résultats internationaux peuvent être téléchargés sur le site de [ManpowerGroup](#) > [Manpower Employment Outlook Survey](#). L'[outil interactif](#) de l'étude permet de comparer et d'analyser les données.

#### **\*Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi, un indicateur reconnu**

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 44 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

\*\*Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

\*\*\*Catégories d'entreprises : micro entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.

### **DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT D'OCTOBRE A DÉCEMBRE 2018**

- 751 employeurs interrogés entre le 18 et le 31 juillet 2018

#### **Résultats non corrigé des variations saisonnières**

- 5 % prévoient une augmentation des effectifs
- 8 % anticipent une contraction du personnel
- 87 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- Résultat brut pour la Suisse : -3 %

#### **Résultats corrigés des variations saisonnières**

- Prévision d'emploi pour la Suisse : -2 %
- Comparaison trimestrielle : recul de 6 points
- Comparaison annuelle : diminution de 2 points

Les résultats du 1<sup>er</sup> trimestre 2019 seront publiés mardi 11.12.2018.

### **CONTACT**

Romain Hofer  
Head of Corporate Communication  
Tél. : +41 58 307 22 71  
E-mail : [media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)

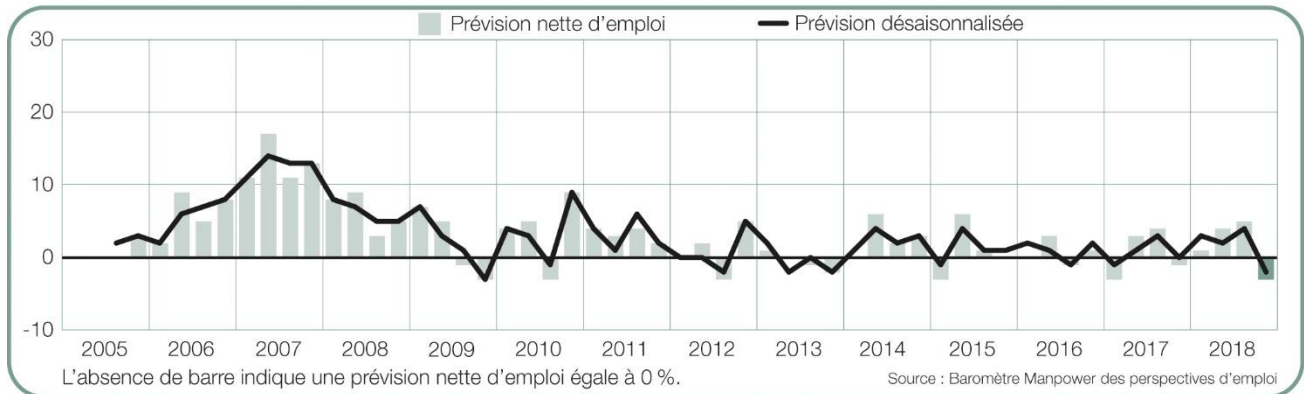


Manpower®

## Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

-3% -2%



### A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de -2 % – valeur désaisonnalisée – pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2018. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

### A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 des 44 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2008.

### A propos de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de plus de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Cette étude est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : **« Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ? ».**

### A propos de Manpower

**ManpowerGroup®** (NYSE : MAN), leader des services en ressources humaines et des solutions globales pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de 3 millions de personnes à un emploi durable, donnant du sens à leur vie, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis près de 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la huitième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

### Manpower Suisse.

Fondé en 1960 à Genève, en tant que franchise de ManpowerGroup®, Manpower Suisse met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower a chaque année la confiance de plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – et de plus de 20 000 collaborateurs temporaires. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec plus de 300 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 40 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques.

Vous trouverez de plus amples informations sur [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch).