

Près de neuf employeurs sur dix prévoient de maintenir leurs effectifs d'ici la fin de l'année en Suisse

Intentions d'embauche en repli dans la Région lémanique et au Tessin

Genève et Zurich, 12 septembre 2017 – Selon les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi*, les employeurs suisses montrent peu d'enthousiasme pour l'embauche au 4^e trimestre 2017, la prévision nette d'emploi s'établit à 0 %, soit le résultat le plus faible des 43 pays participant à l'étude. Toutefois, les employeurs de Zurich, de Suisse centrale et particulièrement ceux de Suisse orientale se montrent optimistes pour le prochain trimestre. Au Tessin et dans la Région lémanique, les intentions d'embauche reculent en comparaison annuelle.

« La prévision d'emploi plutôt timide des employeurs suisses peut surprendre de par son contraste avec les indicateurs économiques publiés à la fin de l'été. », commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse. « Notre enquête montre des disparités régionales et sectorielles marquées, même si près de neuf employeurs interrogés sur dix envisagent de maintenir leurs effectifs au moins jusqu'à la fin de l'année. Nous l'interprétons comme un ralentissement des embauches et non comme un signe de contraction des effectifs. », ajoute Leif Agnéus.

La Suisse orientale comme locomotive du recrutement au prochain trimestre

Sur les sept régions sondées, trois annoncent des perspectives d'emploi positives d'ici la fin de l'année. Tous les voyants sont au vert pour la Suisse orientale (+12 %) dont les employeurs n'avaient pas enregistré de prévision aussi positive depuis sept ans. La région affiche également les plus fortes progressions en comparaison trimestrielle (12 points) et annuelle (13 points). Les employeurs de la région Zurich ainsi que ceux de Suisse centrale se montrent également optimistes (+6 %). A l'inverse, les perspectives d'embauche marquent le pas au Tessin (-6%), dans la Région lémanique (-5 %) et dans l'Espace Mittelland (-5 %).

Des prévisions positives dans plus de la moitié des secteurs

Les employeurs de six des dix secteurs interrogés prévoient une augmentation de leurs effectifs au 4^e trimestre 2017. Le secteur Electricité, gaz et eau (+8 %) se démarque avec la prévision nette d'emploi la plus élevée et la plus forte augmentation en comparaison annuelle (8 points). Quant aux employeurs du secteur Commerce (+6 %), ils renouent avec la confiance, et les intentions d'embauche affichent la plus forte hausse (12 points) en comparaison trimestrielle.

Le climat d'embauche devrait rester morose dans l'industrie manufacturière

Cependant, le secteur de l'Industrie manufacturière (-17 %) présente les intentions d'embauche les plus négatives et son résultat le plus faible depuis le lancement du baromètre en Suisse, il y a plus de douze ans. La prévision est en chute drastique (28 points) par rapport au trimestre précédent et en net recul (15 points) par rapport au dernier trimestre de 2016. « Il est assez frappant de constater que même après l'abandon du taux plancher, les employeurs de l'Industrie manufacturière n'ont pas connu de prévision aussi pessimiste. », relève Leif Agnéus.



Manpower®

Perspectives d'emploi robustes dans les grandes entreprises

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, les employeurs des grandes entreprises (+12 %) affichent les intentions de recrutement les plus élevées au prochain trimestre, ainsi que la progression la plus significative en comparaison annuelle (6 points). Les entreprises de taille moyenne (+5 %) anticipent également une augmentation de leurs effectifs. A l'opposé, les employeurs des micro structures (-1 %) se montrent les plus réservés, avec une prévision en diminution par rapport au trimestre précédent (5 points) et à la même période en 2016 (2 points).

La Suisse affiche la prévision la plus faible au niveau international

Avec une prévision nette d'emploi à 0 %, la Suisse figure en dernière position parmi les 43 pays participant à l'étude. « *La Suisse a relativement bien digéré la crise économique. En conséquence, les prévisions sont restées constantes au fil du temps comparativement à d'autres pays qui ont connu de plus grandes fluctuations. Ce zéro pourcent peut donc être interprété comme un signe de stabilité.* » commente Leif Agnéus.

Les pays voisins présentent des opportunités pour les personnes en recherche d'emploi. En Allemagne, les employeurs continuent de se montrer confiants (+5 %), de même que leur homologues français (+4 %) qui ne s'étaient pas montrés aussi optimistes depuis le 3^e trimestre 2015. Quant à l'Italie (+3 %), elle présente son résultat le plus élevé depuis près de sept ans.

Les résultats complets peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site de [ManpowerGroup](https://www.manpowergroup.com) > [Manpower Employment Outlook Survey](https://www.manpowergroup.com/Manpower-Employment-Outlook-Survey). L'outil interactif de l'étude permet de comparer et d'analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

***LE BAROMETRE MANPOWER DES PERSPECTIVES D'EMPLOI, UN INDICATEUR RECONNU**

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 43 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est considéré comme un indicateur économique respecté. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT D'OCTOBRE A DECEMBRE 2017

- 752 employeurs interrogés entre le 19 juillet et le 2 août 2017
- 4 % prévoient une augmentation des effectifs
- 5 % anticipent une contraction du personnel
- 89 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- 2 % ne savent pas encore ce qu'ils vont faire
- Prévision corrigée des variations saisonnières : 0 %
- Comparaison trimestrielle : diminution de 4 points
- Comparaison annuelle : recul de 1 point

Annnonce des résultats du 1^{er} trimestre 2018 : 12 décembre 2017.

CONTACT

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch

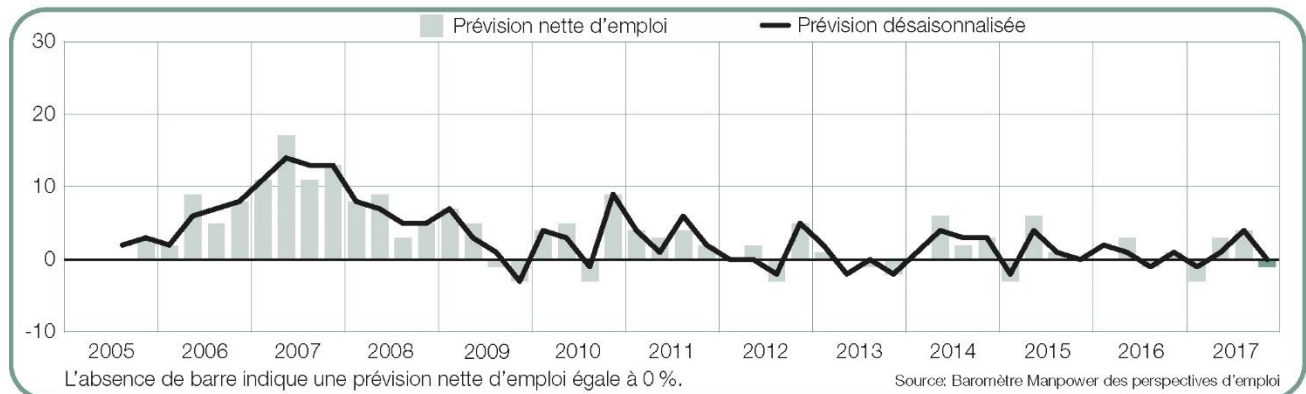


Manpower®

Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

-1% 0%



NOTE AUX EDITEURS

A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de 0 % – valeur désaisonnalisée – pour le 4^e trimestre 2017. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Le Baromètre Manpower de l'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre Manpower de l'emploi est effectué auprès d'un échantillon de plus de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Cette étude est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de Manpower

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader des services en ressources humaines et des solutions globales pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de 3 millions de personnes à un emploi durable, donnant du sens à leur vie, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis près de 70 ans. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com.

Manpower Suisse. Fondé en 1960 à Genève, en tant que franchise de ManpowerGroup®, Manpower Suisse met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower a chaque année la confiance de plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – et de plus de 20 000 candidats. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec quelque 330 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 50 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques. Vous trouverez de plus amples informations sur www.manpower.ch.