



Boum des recrutements attendu durant l'été en Suisse

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi en Suisse pour la période allant de juillet à septembre 2018 indiquent que 7 %, des 760 employeurs interrogés entre le 18 avril et le 1^{er} mai 2018, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 2 % une réduction et 91 % n'envisagent aucun changement de leurs intentions de recrutement. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi atteint +5 %, un résultat en hausse de 3 points en comparaison trimestrielle et en légère progression de 1 point en comparaison annuelle.

“ L'essor de l'économie européenne et mondiale stimule le marché du travail. Les résultats de notre Baromètre des perspectives d'emploi soulignent ainsi la bonne situation des entreprises suisses qui envisagent d'intensifier le rythme des embauches au cours de l'été 2018. Toutefois, cet élan pourrait être freiné par les pénuries de talents annoncées dans certains secteurs. En effet, le recrutement devient de plus en plus difficile, car les candidats disposant des compétences spécifiques recherchées se font rares. ”

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +5 %

↗ 3 points vs Q2/18

↗ 1 point vs Q3/17

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin septembre 2018, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

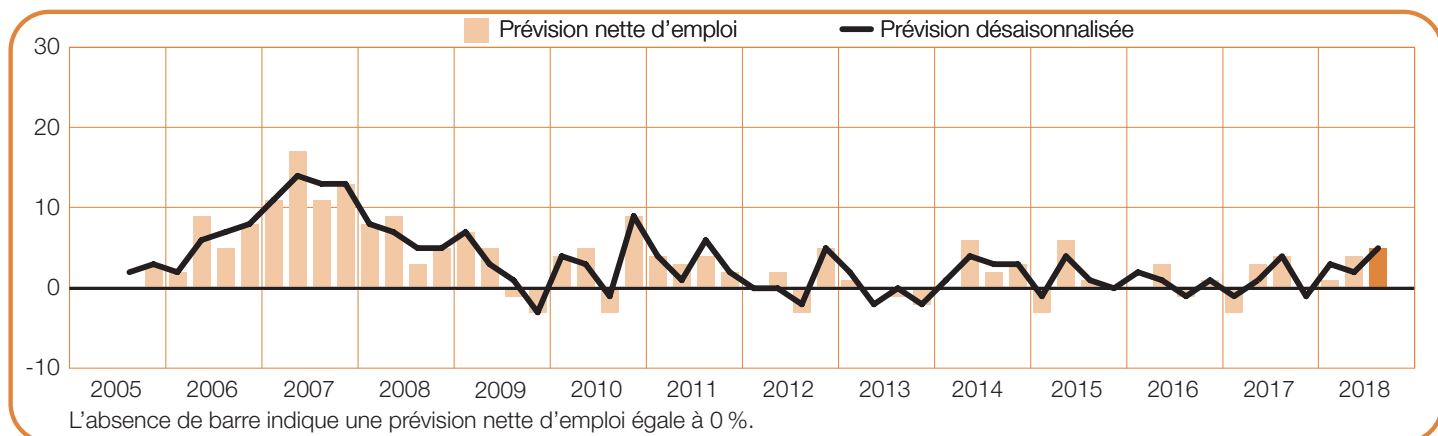
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Juil. – sept. 2018	7	2	91	0	+5	+5
Avril – juin 2018	9	5	85	1	+4	+2
Janv. – mars 2018	5	4	87	4	+1	+3
Oct. – déc. 2017	4	5	89	2	-1	-1
Juil. – sept. 2017	7	3	88	2	+4	+4

Suisse

+5% +5%



Résultats par taille d'entreprise

+3%



Micro

Micro entreprise (jusqu'à 9 salariés)

- ↗ 1 point vs Q2/18
- ↔ 0 point vs Q3/17

+1%



Petite

Petite entreprise (10-49)

- ↘ 3 points vs Q2/18
- ↔ 0 point vs Q3/17

Les quatre catégories d'entreprises sondées présentent des intentions d'embauche positives au 3^e trimestre 2018. Les employeurs des entreprises de taille moyenne ainsi que ceux des grandes sociétés se révèlent les plus confiants avec une prévision d'emploi de +12 %, ceux des microstructures affichent +3 %, et ceux des petites entreprises se montrent plus modestes, avec des intentions d'embauche à +1 %.

En comparaison trimestrielle, les perspectives d'embauche progressent de 4 points pour les entreprises de taille moyenne,

vs Q2/18 ↗ 3 structures ↘ 1 structure
vs Q3/17 ↗ 2 structures ↔ 2 structures

+12%



Moyenne

Moyenne entreprise (50-249)

- ↗ 4 points vs Q2/18
- ↗ 13 points vs Q3/17

+12%



Grande

Grande entreprise (250 et plus)

- ↗ 1 point vs Q2/18
- ↗ 1 point vs Q3/17

et de 1 point pour les grandes sociétés et les microstructures. A l'opposé la catégorie des petites entreprises voit son résultat fléchir de 3 points.

Par rapport au 3^e trimestre 2017, la prévision des entreprises de taille moyenne s'améliore de 13 points. Tandis que celle des grandes sociétés n'augmente que de 1 point. Dans les microstructures et les petites entreprises, les intentions d'embauche demeurent inchangées.

Résultats par région

Les employeurs de quatre des sept régions envisagent d'augmenter leurs effectifs durant l'été. Avec une prévision nette d'emploi de +13 %, les employeurs de Suisse orientale sont les plus optimistes. Ils sont suivis de leurs homologues de Suisse du Nord-Ouest avec +7 %, de ceux de Zurich avec +6 % et de ceux de la Région lémanique avec +3 %. Par contre, les intentions de recrutement sont moins favorables au Tessin, -2 %, et dans l'Espace Mittelland, -1 %.

En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans trois des sept régions, principalement en Suisse orientale en hausse de 10 points et dans la Région

vs Q2/18 ↗ 3 régions ↘ 4 régions
vs Q3/17 ↗ 3 régions ↘ 3 régions ↔ 1 région

lémanique qui gagne 8 points. A l'inverse, quatre régions présentent un recul, de 6 points en Suisse centrale, de 5 points au Tessin et de 4 points dans l'Espace Mittelland.

Par rapport au 3^e trimestre 2017, les intentions d'embauche progressent dans trois régions. La Suisse orientale enregistre une considérable croissance de 15 points, suivie de la Suisse du Nord-Ouest et de l'Espace Mittelland, respectivement en augmentation de 7 et de 3 points. A l'opposé, trois régions présentent des diminutions. La Suisse centrale affiche une chute de 18 points et le Tessin un fléchissement de 8 points.



+13%

Suisse orientale

- ↗ 10 points vs Q2/18
- ↗ 15 points vs Q3/17



+7%

Suisse du Nord-Ouest

- ↗ 2 points vs Q2/18
- ↗ 7 points vs Q3/17



+6%

Zurich

- ↘ 2 points vs Q2/18
- ↔ 0 point vs Q3/17



+3%

Région lémanique

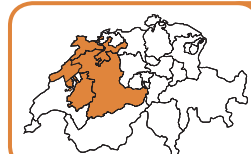
- ↗ 8 points vs Q2/18
- ↘ 1 point vs Q3/17



0%

Suisse centrale

- ↘ 6 points vs Q2/18
- ↘ 18 points vs Q3/17



-1%

Espace Mittelland

- ↘ 4 points vs Q2/18
- ↗ 3 points vs Q3/17



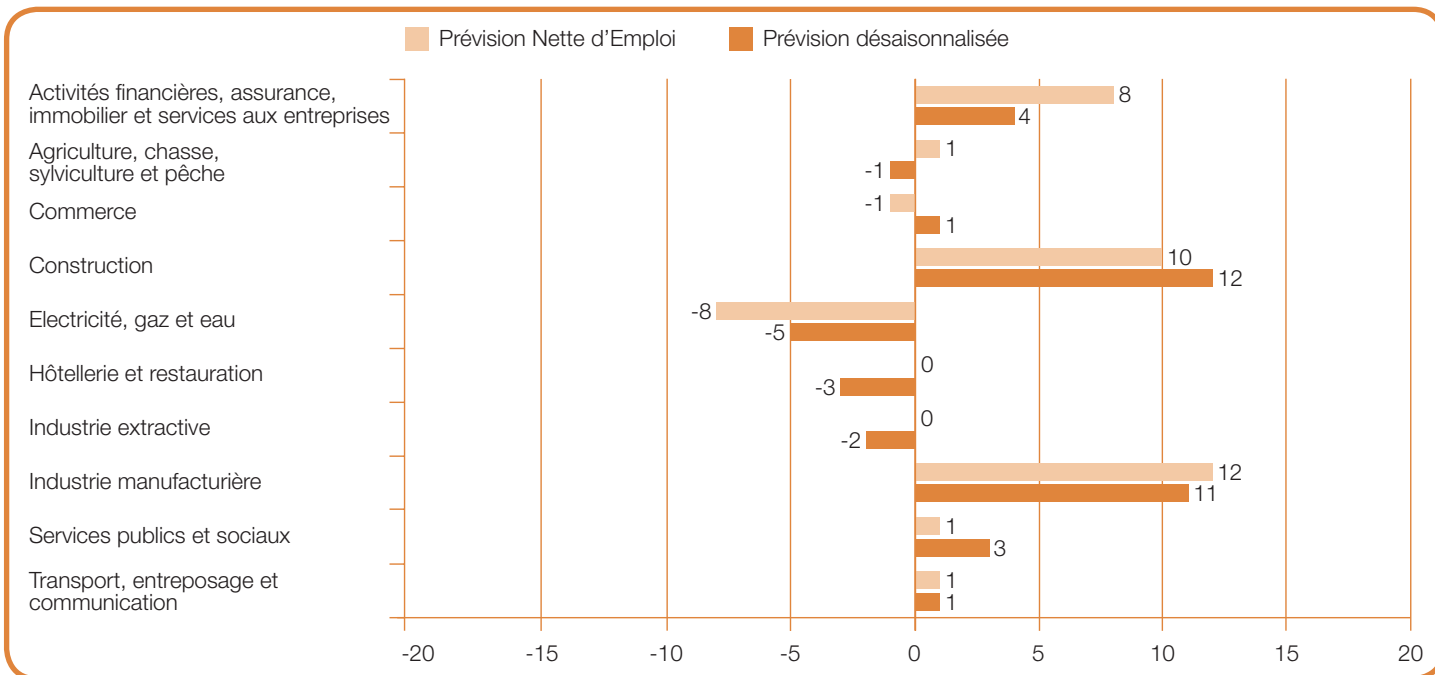
-2%

Tessin

- ↘ 5 points vs Q2/18
- ↘ 8 points vs Q3/17

Résultats par secteur

vs Q2/18 ↗ 6 secteurs ↘ 4 secteurs
vs Q3/17 ↗ 4 secteurs ↘ 5 secteurs ↔ 1 secteur

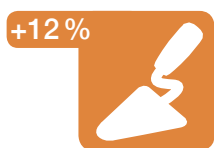


Le rythme des embauches devrait s'accélérer dans six des dix secteurs pour la période allant de juillet à septembre 2018. Les employeurs de la Construction annoncent un marché du travail très dynamique avec une prévision d'emploi à +12 %, suivis de leurs homologues de l'Industrie manufacturière affichant +11 %. Les employeurs du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises et ceux du secteur Services publics et sociaux se montrent également confiants avec des prévisions de +4 % et +3 %. A l'inverse, quatre secteurs prévoient une contraction de leurs effectifs, principalement dans le secteur Electricité, gaz et eau affichant -5 % et dans l'Hôtellerie et la restauration avec -3 %.

En comparaison trimestrielle, les perspectives de recrutement s'améliorent dans six secteurs. En tête, la Construction affiche une hausse considérable de 25 points, suivie de l'Industrie

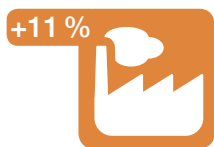
manufacturière en progression de 7 points. A l'inverse, les intentions d'embauche déclinent dans quatre secteurs, dont celui de l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche présentant un fort recul de 11 points. Le secteur Electricité, gaz et eau fléchit de 7 points et le Commerce de 3 points.

D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans quatre des dix secteurs, notamment de 17 points dans le secteur Construction. Le Commerce gagne 7 points et le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche, 4 points. A l'opposé, les intentions de recrutement diminuent dans cinq secteurs. Le secteur Electricité, gaz et eau régresse considérablement de 15 points, celui de l'Hôtellerie et de la restauration décline de 9 points et le secteur Transport, entreposage et communication de 7 points.



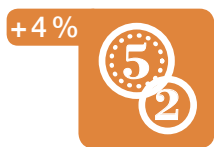
Construction

↗ 25 points vs Q2/18
↗ 17 points vs Q3/17



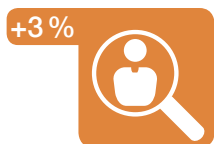
Industrie manufacturière

↗ 7 points vs Q2/18
↗ 1 point vs Q3/17



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

↗ 1 point vs Q2/18
↘ 1 point vs Q3/17



Services publics et sociaux

↗ 2 points vs Q2/18
↘ 5 points vs Q3/17



Commerce

↘ 3 points vs Q2/17
↗ 7 points vs Q3/17



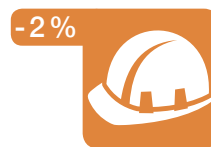
Transport, entreposage et communication

↗ 1 point vs Q2/18
↘ 7 points vs Q3/17



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

↘ 11 points vs Q2/18
↗ 4 points vs Q3/17



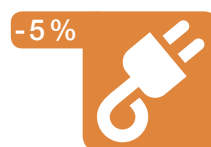
Industrie extractive

↗ 2 points vs Q2/18
↔ 0 point vs Q3/17



Hôtellerie et restauration

↘ 2 points vs Q2/18
↘ 9 points vs Q3/17



Electricité, gaz et eau

↘ 7 points vs Q2/18
↘ 15 points vs Q3/17

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q2/18 ↗ 19 pays ↘ 18 pays ↔ 7 pays
vs Q3/17 ↗ 24 pays ↘ 12 pays ↔ 7 pays

Malgré les incertitudes géopolitiques actuelles, la confiance des employeurs demeure généralement solide dans le monde entier pour le troisième trimestre 2018. Les effectifs devraient augmenter à des degrés divers dans tous les pays et territoires, à l'exception de l'Italie où les perspectives sont négatives pour le deuxième trimestre consécutif. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Croatie, au Japon, à Taïwan, en Hongrie et aux Etats-Unis, tandis que les perspectives de recrutement les plus faibles sont enregistrées en Italie, au Panama et en Espagne.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 19 pays, diminuent dans 18 autres et demeurent inchangées dans 7. En comparaison annuelle, les prévisions se renforcent dans 24 des 43 pays où la comparaison est disponible, reculent dans 12 et sont inchangées dans 7 autres.

EMEA

Les employeurs de 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent de recruter à des degrés divers durant l'été 2018. Les perspectives de recrutement les plus élevées se trouvent en Croatie, en Hongrie, en Grèce et au Portugal. Les employeurs italiens enregistrent la seule prévision négative à l'échelle mondiale pour le deuxième trimestre consécutif.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent dans 12 pays, diminuent dans 10 et demeurent inchangés dans 4 autres. D'une année à l'autre, les prévisions progressent dans 13 des 25 pays pour lesquels des données comparatives sont disponibles, baissent dans 6 et demeurent inchangés dans 6 autres.

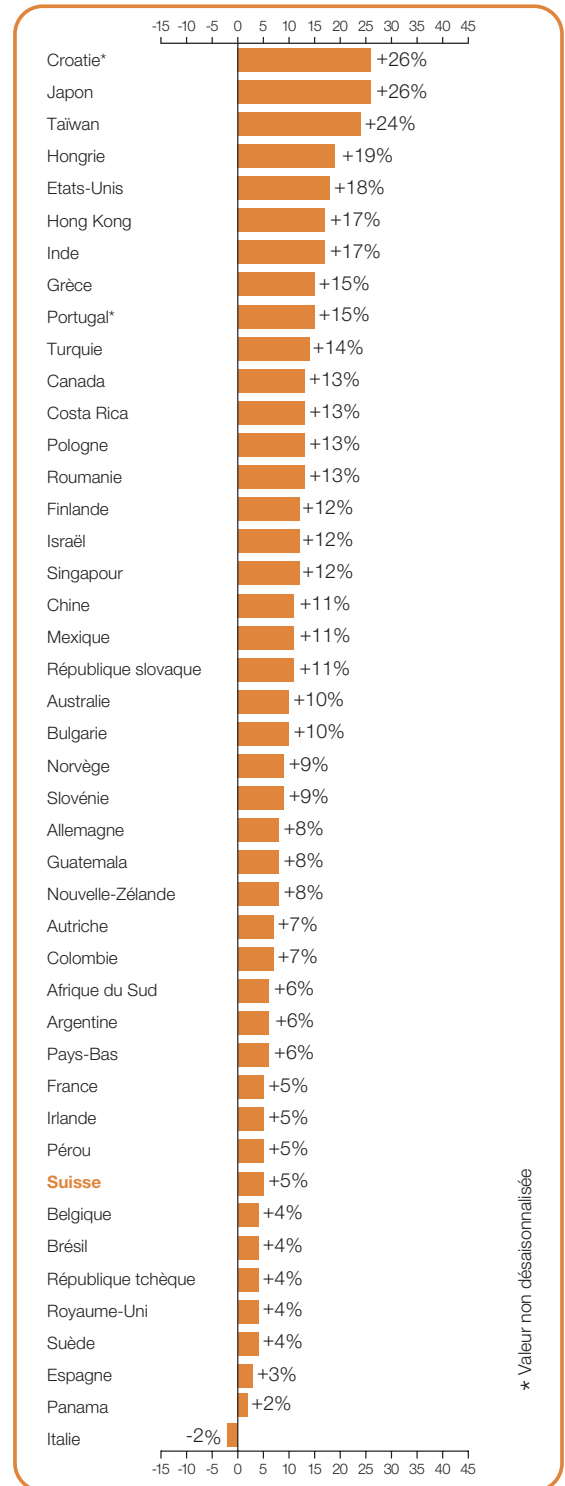
Les employeurs allemands annoncent un climat d'embauche favorable, principalement dans le secteur de la Construction qui atteint sa prévision la plus élevée depuis le lancement du baromètre dans ce pays en 2003. En France, les intentions d'embauche sont également optimistes. Les recrutements devraient être particulièrement dynamiques dans les secteurs de la Construction et de l'Industrie manufacturière.

Amériques

Les employeurs des 10 pays de la région Amériques anticipent une augmentation plus ou moins élevée de leurs effectifs pour le 3^e trimestre 2018. Toutefois, par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ne se renforcent que dans 2 pays, diminuent dans 6 et sont inchangées dans 2 autres pays. D'une année à l'autre, les perspectives s'améliorent dans 5 pays et se contractent dans les 5 autres. Pour le troisième trimestre consécutif, les employeurs des Etats-Unis affichent la prévision la plus élevée du continent, tandis que leurs homologues du Panama et du Brésil annoncent les marchés de l'emploi les plus limités.

Asie-Pacifique

Les 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique affichent un climat d'embauche dynamique pour l'été 2018. Les employeurs les plus optimistes se trouvent au Japon et à Taïwan, tandis que la Nouvelle-Zélande et l'Australie présentent les prévisions les plus faibles de la région. Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans 5 pays et territoires, diminuent dans 2 et sont inchangées dans 1 seul pays. En comparaison annuelle, les prévisions se renforcent dans 6 pays, reculent dans 1 et sont stables dans 1 autre pays.



Echantillon représentatif

59 536 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 18 avril et le 1^{er} mai 2018. Sur les 44 pays participant :

EMEA : 21 334 employeurs interviewés dans 26 pays

Amériques : 23 255 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 947 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 760 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management