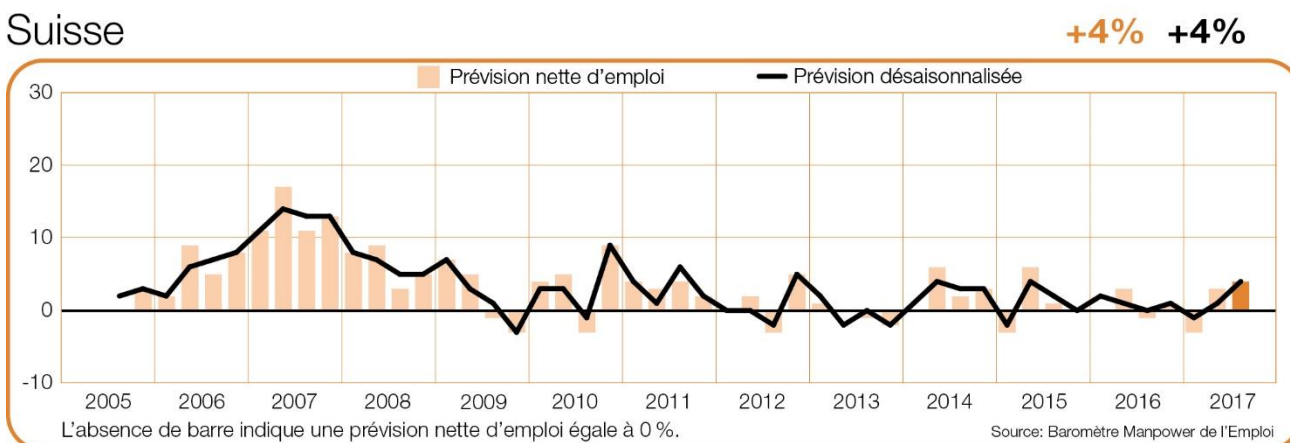


Retour à un certain optimisme sur le marché de l'emploi en Suisse

- La Suisse affiche une prévision nette d'emploi désaisonnalisée de **+4 %** au 3^e trimestre 2017, résultat en hausse de 3 points en comparaison trimestrielle, et en hausse de 4 points en comparaison annuelle. Il s'agit des meilleures prévisions depuis le 2^e trimestre 2015.
- Les employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière enregistrent les prévisions les plus élevées au prochain trimestre avec le résultat le plus haut depuis le 1^{er} trimestre 2009.
- L'optimisme des employeurs du secteur des Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises se confirme pour le huitième trimestre consécutif.
- La région de Suisse centrale offre les meilleures perspectives au 3^e trimestre 2017, accompagnées des plus fortes progressions en comparaison trimestrielle et annuelle.
- La Région lémanique retrouve une dynamique positive avec le résultat le plus élevé depuis le 2^e trimestre 2014.

Genève et Zurich, 13 juin 2017 – Les perspectives d'emploi en Suisse sont particulièrement encourageantes au prochain trimestre puisqu'elles atteignent leur meilleur niveau depuis plus de deux ans, avec un résultat identique à celui du 2^e trimestre 2015. « *La confiance semble avoir regagné les employeurs en Suisse. Les prévisions d'embauches positives au prochain trimestre démontrent que le climat économique est à nouveau favorable pour les entreprises et les employés. Cette dynamique s'illustre particulièrement dans le résultat de l'Industrie manufacturière, qui atteint son niveau le plus élevé depuis presque neuf ans. Ce revirement de tendance est une excellente nouvelle pour l'ensemble de notre économie.* », commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse.

Suisse



Des résultats positifs dans une majorité de secteurs

Les employeurs de six des dix secteurs interrogés prévoient une augmentation de leurs effectifs au 3^e trimestre 2017. Le secteur de l'Industrie manufacturière (+11 %) présente la prévision nette d'emploi la plus élevée et ses meilleures perspectives depuis le 1^{er} trimestre 2009.



Manpower®

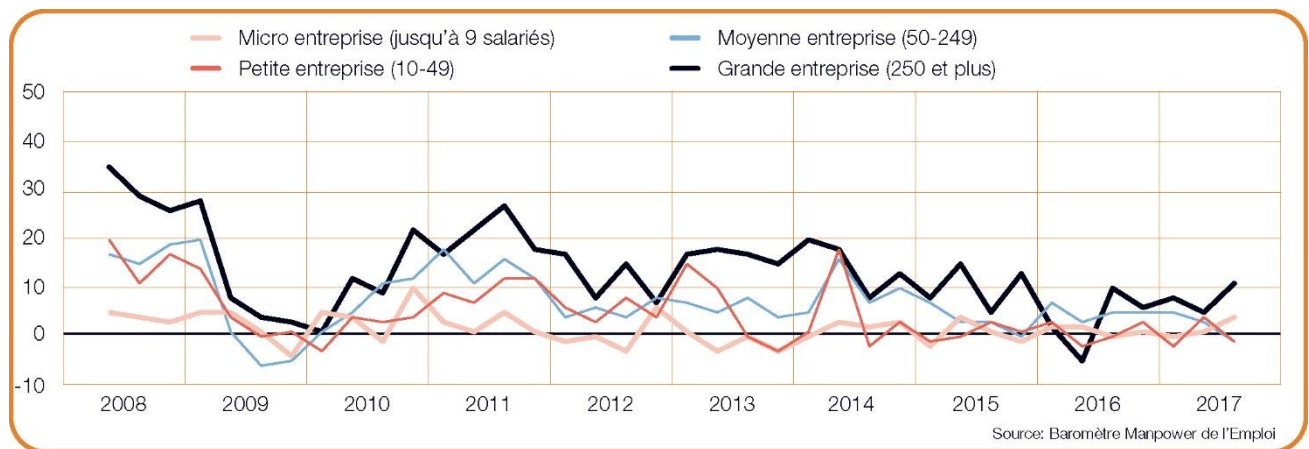
La plus forte progression en comparaison trimestrielle est annoncée pour le secteur Transport, entreposage et communication (10 points), tandis que le secteur des Services publics et sociaux rapporte la hausse la plus élevée en comparaison annuelle (14 points). A l'opposé, le secteur du Commerce (-8 %) affiche le résultat le plus bas pour le prochain trimestre. Le secteur de l'Industrie extractive présente la diminution la plus marquée en comparaison trimestrielle (14 points) et le secteur de la Construction la baisse la plus significative en comparaison annuelle (8 points).

Un marché de l'emploi très dynamique en Suisse centrale

Sur les sept régions sondées, cinq annoncent des perspectives de recrutement positives pour la période allant de juillet à septembre 2017. La Suisse centrale (+18 %) affiche le résultat le plus élevé au 3^e trimestre 2017, ainsi que l'amélioration la plus notable en comparaison trimestrielle (29 points) et en comparaison annuelle (21 points). La région Zurich (+6 %) continue à annoncer des perspectives positives pour le septième trimestre consécutif. A l'inverse, les employeurs de l'Espace Mittelland (-5 %) sont les plus pessimistes. La région Suisse orientale (0 %) enregistre les baisses les plus marquées en comparaison trimestrielle (7 points) et en comparaison annuelle (10 points).

Solides prévisions d'embauches dans les grandes entreprises

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, les employeurs des grandes entreprises (+11 %) affichent les perspectives les plus élevées au prochain trimestre, accompagnées de la plus forte progression en comparaison trimestrielle (6 points). A l'inverse, les employeurs des petites entreprises, comme des sociétés de taille moyenne (-1 %) sont les plus circonspects.



Prévisions d'embauches positives et stables dans les pays voisins

L'Allemagne (+7 %) reste le pays voisin qui affiche les meilleures perspectives d'embauche au 3^e trimestre 2017. La France (+2 %) présente la même tendance pour le cinquième trimestre consécutif. L'Italie (-2 %) enregistre un résultat négatif pour le 3^e trimestre consécutif et reste le seul pays – sur les 43 participants à l'étude – à faire état de prévisions négatives.

Les résultats complets incluant les rapports et les graphiques des 43 pays et territoires, dont la Suisse, peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site www.manpowergroup.com > [Manpower Employment Outlook Survey](http://www.manpowergroup.com). L'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer permet de comparer et analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Annnonce des résultats du 4^e trimestre 2017 : 12 septembre 2017.



Manpower®

CONTACT PRESSE

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch
Twitter : https://twitter.com/Manpower_CH

RESULTATS SUISSES

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant de juillet à septembre 2017 indiquent que sur les **753 employeurs interrogés entre le 19 avril et le 2 mai 2017**, 7 % prévoient une augmentation des effectifs, 3 % une diminution, 88 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne sait pas encore. **Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à +4 %**, un résultat en hausse de 3 points en comparaison trimestrielle et en hausse de 4 points en comparaison annuelle.

NOTE AUX EDITEURS

A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de +4 % – valeur désaisonnalisée – pour le 3^e trimestre 2017. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 43 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'Etude Manpower sur les perspectives d'emploi est effectuée auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Elle est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. A ce titre, nous proposons chaque jour des emplois qui donnent un sens à la vie de plus de 600 000 personnes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires avec des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup, en misant sur l'humain, transforme le monde de l'emploi : www.manpowergroup.com.

En Suisse, Manpower est fort d'une expérience de plus de cinquante-cinq ans dans le recrutement, la sélection et le placement de personnel fixe et temporaire, ainsi que dans les solutions RH. Avec 55 filiales présentes dans toutes les régions linguistiques, 20 000 collaborateurs temporaires, 1500 placements fixes et plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur www.manpower.ch.