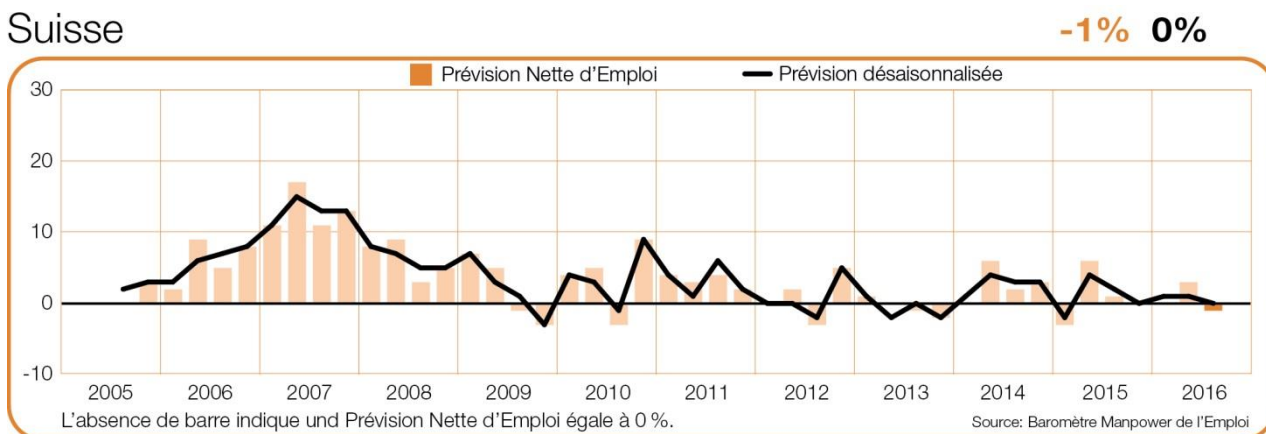


Dynamique du marché du travail suisse en berne

- La Suisse affiche une **Prévision Nette d'Emploi désaisonnalisée de 0 % au 3^e trimestre 2016**, un résultat en baisse de 1 point en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.
- La Région lémanique est la plus pessimiste avec un résultat de **-6 %** qui confirme une tendance négative depuis quatre trimestres consécutifs.
- Les employeurs de la région Zurich affichent une solide confiance avec une prévision de **+7 %**, comme leurs homologues de Suisse orientale avec **+9 %**, ces deux régions affichant leur résultat le plus élevé depuis le 4^e trimestre 2014.
- Le secteur **Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises** enregistre les perspectives les plus hautes à **+10 %**, et son résultat le plus élevé en cinq ans, identique à celui du 1^{er} trimestre 2016.
- Les employeurs des grandes entreprises se montrent les plus confiants, la prévision est à **+11 %**, et les intentions d'embauche sont en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle.
- Dans la zone EMEA, l'Italie et la Suisse (chacune à 0 %) sont les deux pays avec la **Prévision Nette d'Emploi la plus faible**.

Genève et Zurich, 14 juin 2016 – La Prévision Nette d'Emploi en Suisse au 3^e trimestre 2016 figure en fin de liste des 43 pays interrogés, au même niveau que l'Italie, et avant le Brésil qui clôture le classement avec un résultat négatif. « La faible conjoncture mondiale et les impacts de la force du franc sur l'industrie ont considérablement ralenti les échanges commerciaux et les investissements dans notre pays. Les incertitudes liées à la troisième réforme de l'imposition des entreprises pèsent particulièrement sur la Région lémanique où de nombreux sièges de sociétés internationales sont établis. D'autres facteurs comme l'initiative contre l'immigration de masse influencent la confiance des employeurs et contribuent au léger recul des intentions d'embauche par rapport au dernier trimestre. », commente Patrick Maier, General Manager de Manpower Suisse.

Suisse





Résultats des secteurs d'activité

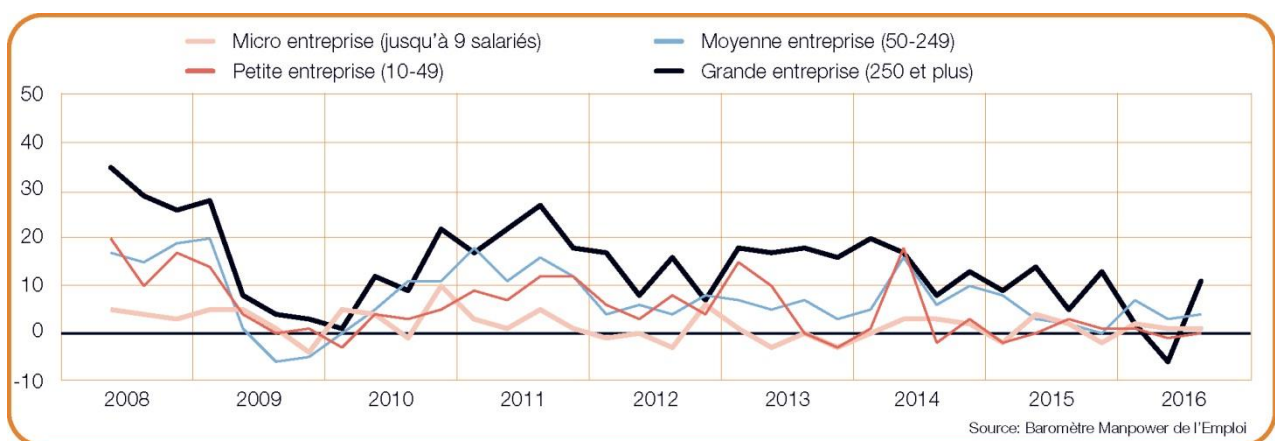
Les employeurs de cinq des dix secteurs interrogés prévoient une hausse de leurs effectifs au cours du 3^e trimestre 2016. Le secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises (+10 %) affiche la Prévision Nette d'Emploi la plus élevée, et la plus solide progression en comparaison annuelle (11 points). A l'opposé, les employeurs du secteur Commerce (-3 %) anticipent les intentions d'embauche les moins favorables et présentent un résultat négatif pour le sixième trimestre consécutif. Le secteur de la Construction (+2 %) présente la chute la plus marquée en comparaison annuelle (14 points), tandis que les secteurs Services publics et sociaux (-2 %) et Transport, entreposage et communication (+3 %) enregistrent tous deux les plus fortes baisses en comparaison trimestrielle (3 points). Quant au secteur Hôtellerie et Restauration (-2 %), malgré quatre trimestres consécutifs négatifs, il affiche la progression la plus marquée en comparaison trimestrielle (6 points).

Résultats des régions

Sur les sept régions sondées, quatre enregistrent des perspectives de recrutement positives pour la période allant de juillet à septembre 2016. Les employeurs de Suisse orientale (+9 %) continuent à se montrer les plus optimistes, ils affichent également la plus forte hausse en comparaison annuelle (14 points). A l'inverse, les indicateurs sont au rouge dans la Région lémanique (-6 %) avec le résultat le moins favorable, accompagné des chutes les plus significatives en comparaison trimestrielle (4 points) et annuelle (8 points), comme la Suisse du Nord-Ouest (+1 %) dont le résultat décline fortement par rapport à la même période en 2015 (8 points). Après deux trimestres consécutifs négatifs, les employeurs tessinois (+3 %) rapportent la hausse la plus marquée en comparaison trimestrielle (6 points).

Résultats par taille d'entreprise

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, les grandes entreprises (+11 %) annoncent les prévisions les plus élevées, accompagnées des plus fortes hausses en comparaison trimestrielle (17 points) et annuelle (6 points). Les petites entreprises (0 %) n'attendent aucun changement, mais affichent la plus forte baisse en comparaison annuelle (3 points).



Perspectives dans les pays voisins

En Allemagne (+4 %), la Prévision Nette d'Emploi reste positive et augmente légèrement en comparaison trimestrielle et annuelle. Les employeurs français (+2 %) se montrent plus optimistes que ceux en Italie et en Suisse (0 %) où les résultats sont les plus faibles de la zone EMEA. Le Portugal rejoint pour la première fois l'enquête avec un résultat de +10 % au 3^e trimestre 2016.



Manpower®

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphiques, des 43 pays et territoires, dont la Suisse, peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site www.manpowergroup.com > [Manpower Employment Outlook Survey](#). L'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer permet de comparer et analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Annonce des résultats du 4^e trimestre 2016 : 13 septembre 2016.

CONTACT PRESSE

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch
Twitter : https://twitter.com/Manpower_CH



Manpower®

RESULTATS SUISSES

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant de juillet à septembre 2016 indiquent que sur les **750 employeurs interrogés entre le 20 avril et le 3 mai 2016**, 5 % prévoient une augmentation des effectifs, 6 % une diminution, 87 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore. **Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi s'établit à 0 %**, un résultat en baisse de 1 point en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.

NOTE AUX EDITEURS

A propos de la Prévision Nette d'Emploi

La Prévision Nette d'Emploi pour la Suisse est de 0 % – valeur désaisonnalisée – pour le 3^e trimestre 2016. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 41 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'Etude Manpower sur les perspectives d'emploi est effectuée auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Elle est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. A ce titre, nous proposons chaque jour des emplois qui donnent un sens à la vie de plus de 600 000 personnes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires avec des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup, en misant sur l'humain, transforme le monde de l'emploi : www.manpowergroup.com.

En Suisse, Manpower est fort d'une expérience de plus de cinquante-cinq ans dans le recrutement, la sélection et le placement de personnel fixe et temporaire, ainsi que dans les solutions RH. Avec 60 filiales présentes dans toutes les régions linguistiques, 20 000 collaborateurs temporaires, 1500 placements fixes et plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur www.manpower.ch.