



## Les employeurs anticipent une légère hausse des effectifs d'ici à l'été

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi en Suisse pour la période allant d'avril à juin 2018 indiquent que 9 %, des 750 employeurs interrogés entre le 17 et le 30 janvier 2018, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 5 % une réduction, 85 % n'envisagent aucun changement, et 1 % ne se prononce pas sur ses intentions de recrutement. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi atteint +1 %, un résultat en recul de 2 points en comparaison trimestrielle mais en légère augmentation de 1 point en comparaison annuelle.

“ La constance de la prévision d'emploi reflète la stabilité de notre pays. Cet atout rassurant continue à attirer les entreprises et les talents en Suisse. De plus, la conjoncture européenne tend elle aussi vers une consolidation qui engendre davantage de confiance du côté des employeurs et sur le marché de l'emploi. ”

Leif Agnéus  
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +1 %

↘ 2 points vs Q1/18

↗ 1 point vs Q2/17

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin juin 2018, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

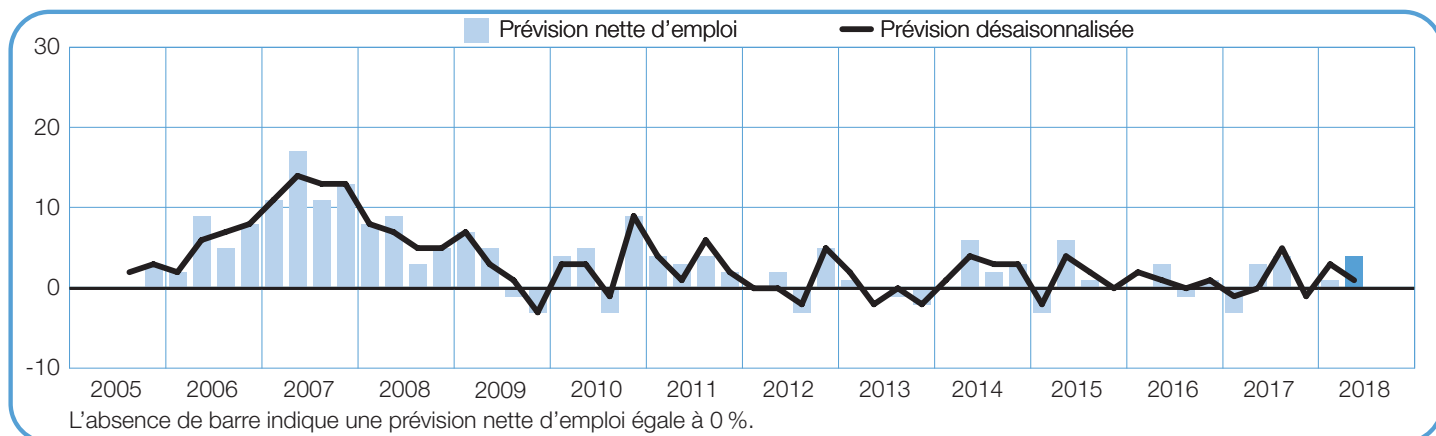
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Avril – juin 2018</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>85</b>	<b>1</b>	<b>+4</b>	<b>+1</b>
Janv. – mars 2018	5	4	87	4	+1	+3
Oct. – déc. 2017	4	5	89	2	-1	-1
Juil. – sept. 2017	7	3	88	2	+4	+5
Avril – juin 2017	7	4	87	2	+3	0

## Suisse

+4% +1%



# Résultats par taille d'entreprise

+1 %



Micro

Micro entreprise (jusqu'à 9 salariés)

- ↔ 0 point vs Q1/18
- ↗ 1 point vs Q2/17

+4 %



Petite

Petite entreprise (10-49)

- ↘ 4 points vs Q1/18
- ↔ 0 point vs Q2/17

Les quatre catégories d'entreprises sondées présentent des intentions d'embauche positives au 2<sup>e</sup> trimestre 2018 et plus l'entreprise est grande, plus la prévision d'emploi est élevée. Les employeurs des grandes sociétés se révèlent les plus confiants avec une prévision de +10 %, ceux des sociétés de taille moyenne affichent un résultat à +7 %, ceux des petites entreprises à +4 % et ceux des microstructures se montrent plus modestes, avec des intentions d'embauche à +1 %.

En comparaison trimestrielle, seules les micro structures ne présentent aucun changement. Les autres catégories

vs Q1/18 ↘ 3 structures ↔ 1 structure  
vs Q2/17 ↗ 3 structures ↔ 1 structure

+7 %



Moyenne

Moyenne entreprise (50-249)

- ↘ 2 points vs Q1/18
- ↗ 4 points vs Q2/17

+10 %



Grande

Grande entreprise (250 et plus)

- ↘ 2 points vs Q1/18
- ↗ 5 points vs Q2/17

d'entreprises sont en diminution : de 4 points pour les petites entreprises et de 2 points pour les structures de taille moyenne et les grandes entreprises.

Par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2017, trois des quatre catégories d'entreprises affichent des hausses : de 5 points pour les grandes compagnies, de 4 points pour les entreprises de taille moyenne et de 1 point pour les micro structures. Les petites sociétés sont stables.

# Résultats par région

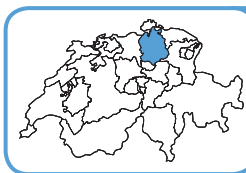
Les employeurs de six des sept régions envisagent d'augmenter leurs effectifs ce printemps. Les employeurs zurichoïses anticipent le marché de l'emploi le plus dynamique avec +8 %. Ils sont suivis de leurs homologues de Suisse centrale avec +6 % et de ceux de la Suisse du Nord-Ouest avec +5 %. A l'opposé, les employeurs de la Région lémanique se montrent les plus pessimistes avec une prévision à -5 %.

En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans cinq des sept régions, principalement

vs Q1/18 ↗ 5 régions ↘ 2 régions  
vs Q2/17 ↗ 5 régions ↘ 2 régions

en Suisse centrale qui gagne 11 points. Ailleurs les progressions sont beaucoup plus modestes. A l'opposé, la Région lémanique recule de 5 points et l'Espace Mittelland de 2 points.

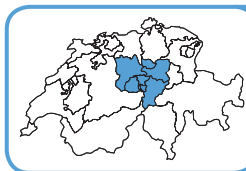
Par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2017, les intentions d'embauche progressent dans cinq régions. La Suisse centrale affiche une considérable hausse de 18 points et la Suisse du Nord-Ouest de 9 points. A l'inverse, deux régions fléchissent de 5 points chacune, la Région lémanique et la Suisse orientale.



+8 %

Zurich

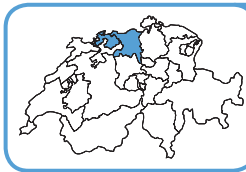
- ↗ 1 point vs Q1/18
- ↗ 4 points vs Q2/17



+6 %

Suisse centrale

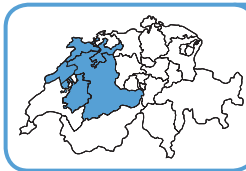
- ↗ 11 points vs Q1/18
- ↗ 18 points vs Q2/17



+5 %

Suisse du Nord-Ouest

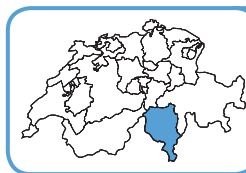
- ↗ 1 point vs Q1/18
- ↗ 9 points vs Q2/17



+3 %

Espace Mittelland

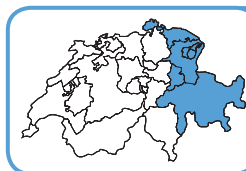
- ↘ 2 points vs Q1/18
- ↗ 4 points vs Q2/17



+3 %

Tessin

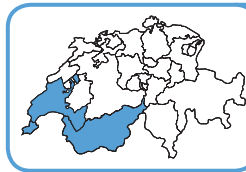
- ↗ 1 point vs Q1/18
- ↗ 1 point vs Q2/17



+2 %

Suisse orientale

- ↗ 2 points vs Q1/18
- ↘ 5 points vs Q2/17



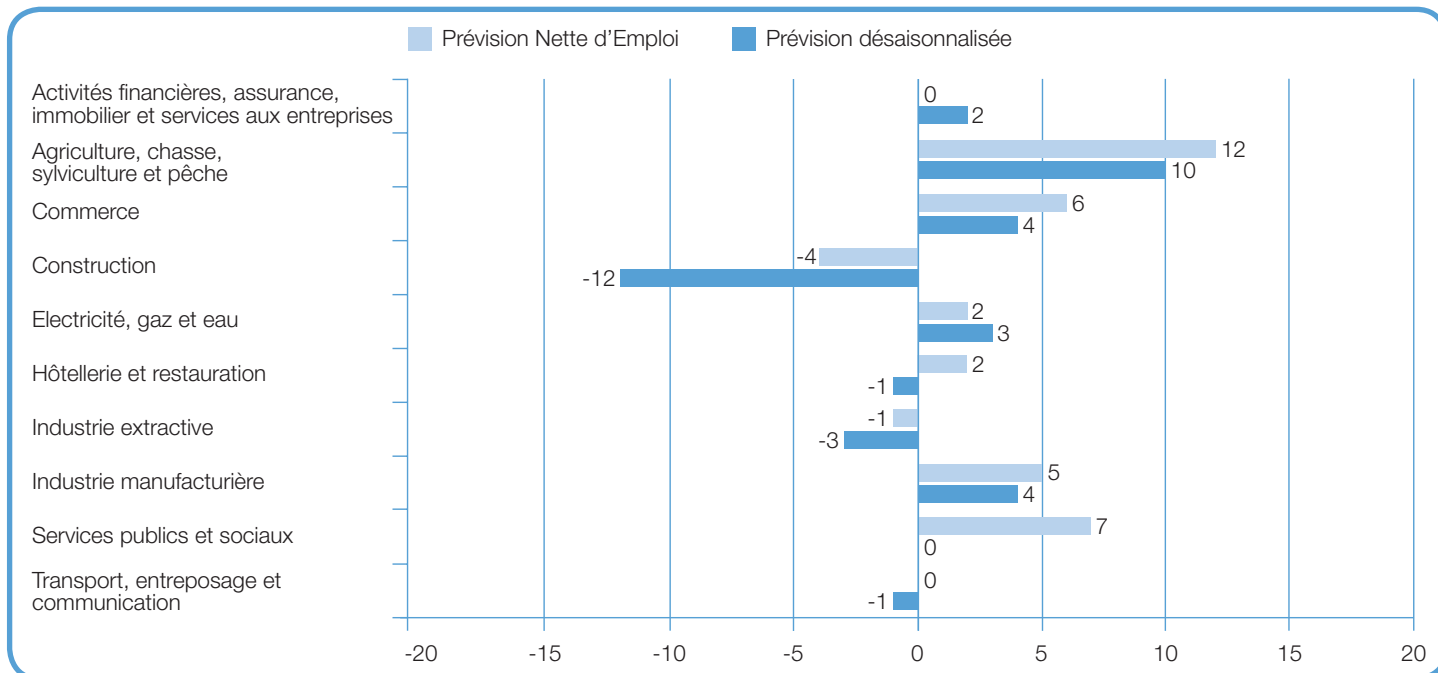
-5 %

Région lémanique

- ↘ 5 points vs Q1/18
- ↘ 5 points vs Q2/17

# Résultats par secteur

vs Q1/18 ↗ 4 secteurs ↘ 6 secteurs  
vs Q2/17 ↗ 4 secteurs ↘ 5 secteurs ↔ 1 secteur

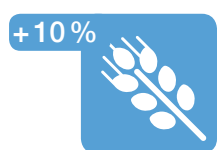


Le rythme des embauches devrait s'accélérer dans cinq des dix secteurs pour la période allant d'avril à fin juin 2018. Les intentions d'embauche les plus favorables se trouvent dans le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche avec une prévision de +10%. Les employeurs du secteur Commerce ainsi que ceux de l'Industrie manufacturière se montrent également optimistes pour l'emploi avec +4%. A l'inverse, quatre secteurs prévoient une contraction de leurs effectifs, principalement dans la Construction affichant -12% et dans l'Industrie extractive avec -3%.

En comparaison trimestrielle, les perspectives de recrutement s'améliorent dans quatre secteurs, notamment dans celui de l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche, en augmentation de 5 points, et dans celui des Services publics et

sociaux qui progresse de 3 points. A l'inverse, les prévisions déclinent dans six autres secteurs, en particulier dans la Construction, dans les Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises et dans l'Hôtellerie et la restauration affichant chacun un recul de 7 points.

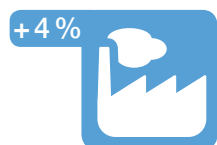
D'une année à l'autre, quatre des dix secteurs présentent des hausses, dont la plus notable, de 26 points, est enregistrée par le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche. Les intentions d'embauche du secteur Commerce enregistrent également une croissance encourageante de 13 points. Tandis que cinq secteurs révèlent des baisses, notamment le secteur Industrie extractive en chute de 16 points, la Construction qui perd 13 points et le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises en déclin de 8 points.



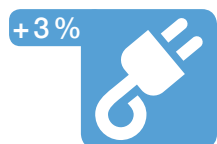
**Agriculture, chasse, sylviculture et pêche**  
↗ 5 points vs Q1/18  
↗ 26 points vs Q2/17



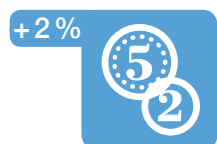
**Commerce**  
↗ 2 points vs Q1/18  
↗ 13 points vs Q2/17



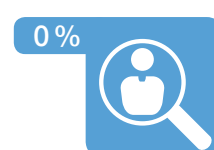
**Industrie manufacturière**  
↘ 4 points vs Q1/18  
↗ 1 point vs Q2/17



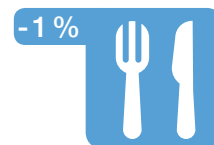
**Electricité, gaz et eau**  
↗ 1 point vs Q1/18  
↘ 1 point vs Q2/17



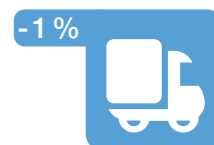
**Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises**  
↘ 7 points vs Q1/18  
↘ 8 points vs Q2/17



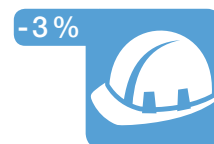
**Services publics et sociaux**  
↗ 3 points vs Q1/18  
↘ 2 points vs Q2/17



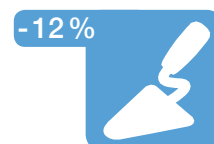
**Hôtellerie et restauration**  
↘ 7 points vs Q1/18  
↗ 1 point vs Q2/17



**Transport, entreposage et communication**  
↘ 2 points vs Q1/18  
↔ 0 point vs Q2/17



**Industrie extractive**  
↘ 2 points vs Q1/18  
↘ 16 points vs Q2/17



**Construction**  
↘ 7 points vs Q1/18  
↘ 13 points vs Q2/17

# Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q1/17 ↗ 17 pays ↘ 17 pays ↔ 9 pays  
vs Q2/17 ↗ 25 pays ↘ 13 pays ↔ 5 pays

Les employeurs de 43 des 44 pays et territoires sondés anticipent une augmentation de leurs effectifs d'ici à l'été, y compris en Croatie qui prend part au Baromètre de l'emploi pour la première fois ce trimestre et affiche un climat d'embauche dynamique sur la base de données non désaisonnalisées.

Parmi les pays et territoires présentant des données corrigées des variations saisonnières, les employeurs les plus confiants se trouvent à Taïwan, au Japon, en Hongrie et aux Etats-Unis, tandis que les perspectives de recrutement les plus faibles sont enregistrées en Italie, en République tchèque et en Suisse.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 17 pays sur les 43 où la comparaison est disponible, diminuent dans 17 autres et demeurent inchangées dans 9. En comparaison annuelle, les prévisions se renforcent dans 25 des 43 pays, reculent dans 13 et sont inchangées dans 5 autres.

## EMEA

Les employeurs de 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent de recruter au 2<sup>e</sup> trimestre 2018. Les perspectives de recrutement les plus élevées de la région se trouvent en Hongrie, en Grèce et en Turquie, à l'opposé, l'Italie enregistre la seule prévision négative à l'échelle mondiale.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent dans 13 pays, diminuent dans 8 pays et demeurent inchangés dans 4 autres. D'une année à l'autre, les prévisions progressent dans 16 des 25 pays pour lesquels des données comparatives sont disponibles, baissent dans 6 et demeurent inchangés dans 3 autres.

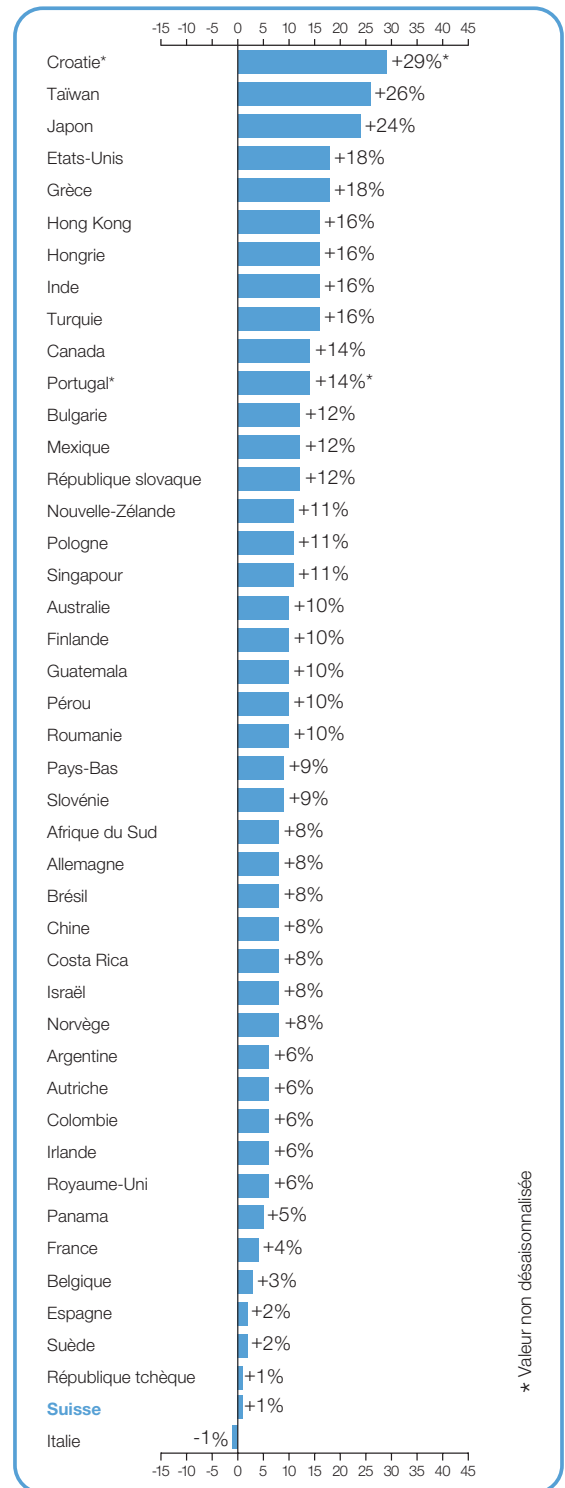
En France, la prévision positive est à la hausse en comparaison trimestrielle et annuelle. Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre de l'année ce sont neuf des dix secteurs et quatre des cinq régions qui affichent une croissance potentielle de l'emploi. Quant aux employeurs allemands, ils annoncent leurs intentions d'embauche les plus optimistes en six ans, avec une mention particulière pour le secteur de l'Industrie manufacturière qui présente sa prévision la plus solide depuis près de dix ans.

## Amériques

Les employeurs des 10 pays de la région Amériques anticipent une augmentation plus ou moins élevée de leurs effectifs au printemps 2018. Les employeurs des Etats-Unis, du Canada et du Mexique se montrent les plus confiants, tandis que ceux du Panama, d'Argentine et de Colombie présentent les prévisions les moins élevées de la région. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent dans 2 pays, diminuent dans 6 et sont stables dans les 2 autres. D'une année à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans 4 pays, fléchissent dans 5 et demeurent inchangées dans 1 autre pays.

## Asie-Pacifique

Les 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique affichent un climat d'embauche dynamique pour la période d'avril à juin 2018. Les employeurs les plus optimistes se trouvent à Taïwan et au Japon, tandis que pour le troisième trimestre consécutif, les employeurs de Chine présentent la prévision la plus faible de la région. Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement progressent dans 2 pays seulement, diminuent dans 3 et sont inchangées dans les 3 autres. En comparaison annuelle, les prévisions se renforcent dans 5 pays, reculent dans 2 et sont stables dans 1 autre pays.



## Echantillon représentatif

59 113 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 17 et le 30 janvier 2018. Sur les 44 pays participant :

**EMEA** : 21 230 employeurs interviewés dans 26 pays

**Amériques** : 23 383 employeurs interviewés dans 10 pays

**Asie-Pacifique** : 14 500 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

**Suisse** : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

**Mandataire pour la Suisse** : Right Management