



Manpower®

Baromètre de l'emploi

Suisse

Q2 2017

Perspectives d'emploi en Suisse : fortes disparités sectorielles et régionales

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant d'avril à juin 2017 indiquent que sur les 751 employeurs interrogés entre le 18 et le 31 janvier 2017, 7 % prévoient une augmentation des effectifs, 4 % une réduction, 87 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore ce qu'ils vont faire. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à 0 %, un résultat en progression de 1 point en comparaison trimestrielle et en repli de 1 point en comparaison annuelle.

“ Un regain d'optimisme semble avoir gagné les employeurs de notre pays, avec 7 % des 751 entreprises sondées qui prévoient d'engager du personnel au prochain trimestre. Même si la prévision nette d'emploi s'inscrit à 0 %, la plupart des secteurs affichent des prévisions en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle, dont l'Industrie manufacturière et le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises. Les projections économiques globalement positives en Suisse et dans la zone euro devraient bénéficier aux embauches. ”

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision Nette d'Emploi = 0 %

↗ 1 point vs Q1/17

↘ 1 point vs Q2/16

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin juin 2017, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

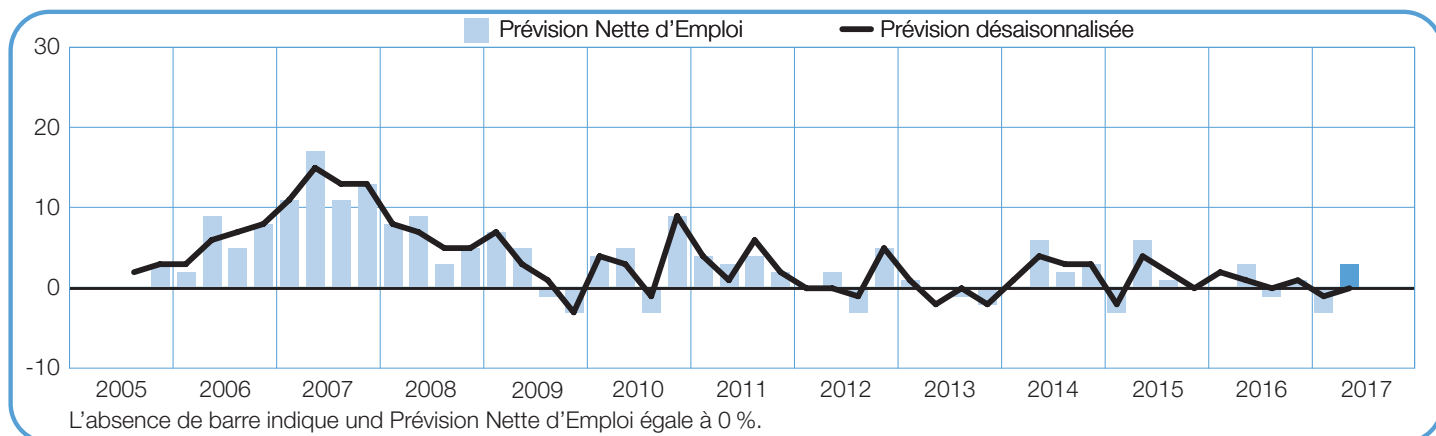
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avril – juin 2017	7	4	87	2	+3	0
Janv. – mars 2017	2	5	91	2	-3	-1
Oct. – déc. 2016	4	3	92	1	+1	+1
Juil. – sept. 2016	5	6	87	2	-1	0
Avril – juin 2016	5	2	89	4	+3	+1

Suisse

+3% 0%



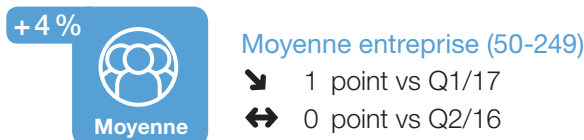
Résultats par taille d'entreprise



Avec une prévision nette d'emploi de +4 %, les employeurs des grandes, des moyennes et des petites entreprises envisagent une augmentation de leurs effectifs pour la période allant d'avril à juin 2017. Tandis que les micros sociétés, dont la prévision est à 0 %, anticipent un marché de l'emploi sans relief.

En comparaison trimestrielle, les petites entreprises enregistrent une progression de 6 points, et les intentions d'embauche s'améliorent très légèrement, de 1 point, dans les micro

vs Q1/17 ↗ 2 structures ↘ 2 structures
vs Q2/16 ↗ 2 structures ↘ 1 structure ↔ 1 structure



structures. A l'inverse, les grandes entreprises sont en recul de 4 points et la prévision des sociétés de taille moyenne fléchit de 1 point.

En comparaison annuelle, les grandes entreprises présentent une embellie de 10 points, les petites sociétés gagnent 6 points, tandis que les structures de taille moyenne affichent une prévision inchangée. A l'opposé, les micro entreprises déclinent de 2 points.

Résultats par région

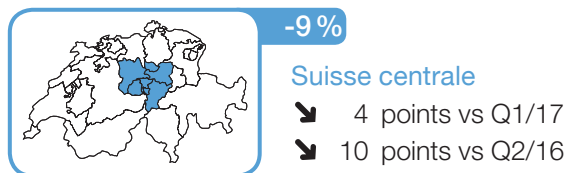
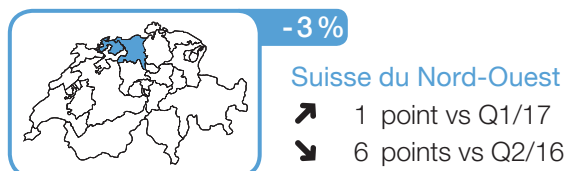
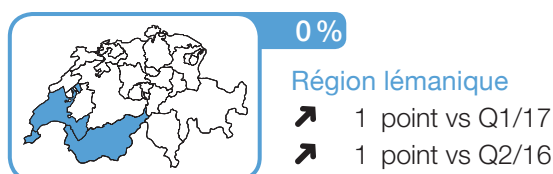
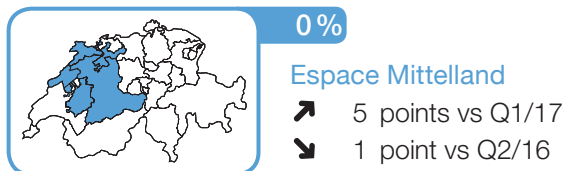
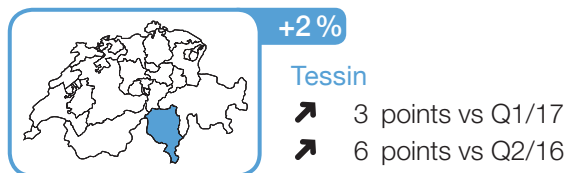
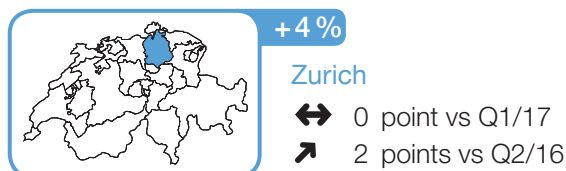
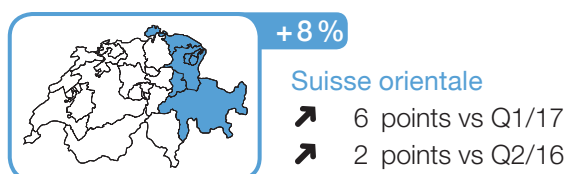
Les employeurs de 3 des 7 régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du 2^e trimestre 2017. Les employeurs de Suisse orientale annoncent les intentions d'embauche les plus encourageantes avec une prévision nette d'emploi de +8 %, suivie de la région Zurich avec +4 % et du Tessin avec +2 %. A l'opposé, les employeurs de Suisse centrale se montrent les plus pessimistes avec -9 %. Les intentions d'embauche sont également négatives en Suisse du Nord-Ouest avec -3 %.

En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 5 régions. La progression la plus marquée, 6 points, est

vs Q1/17 ↗ 5 régions ↘ 1 région ↔ 1 région
vs Q2/16 ↗ 4 régions ↘ 3 régions

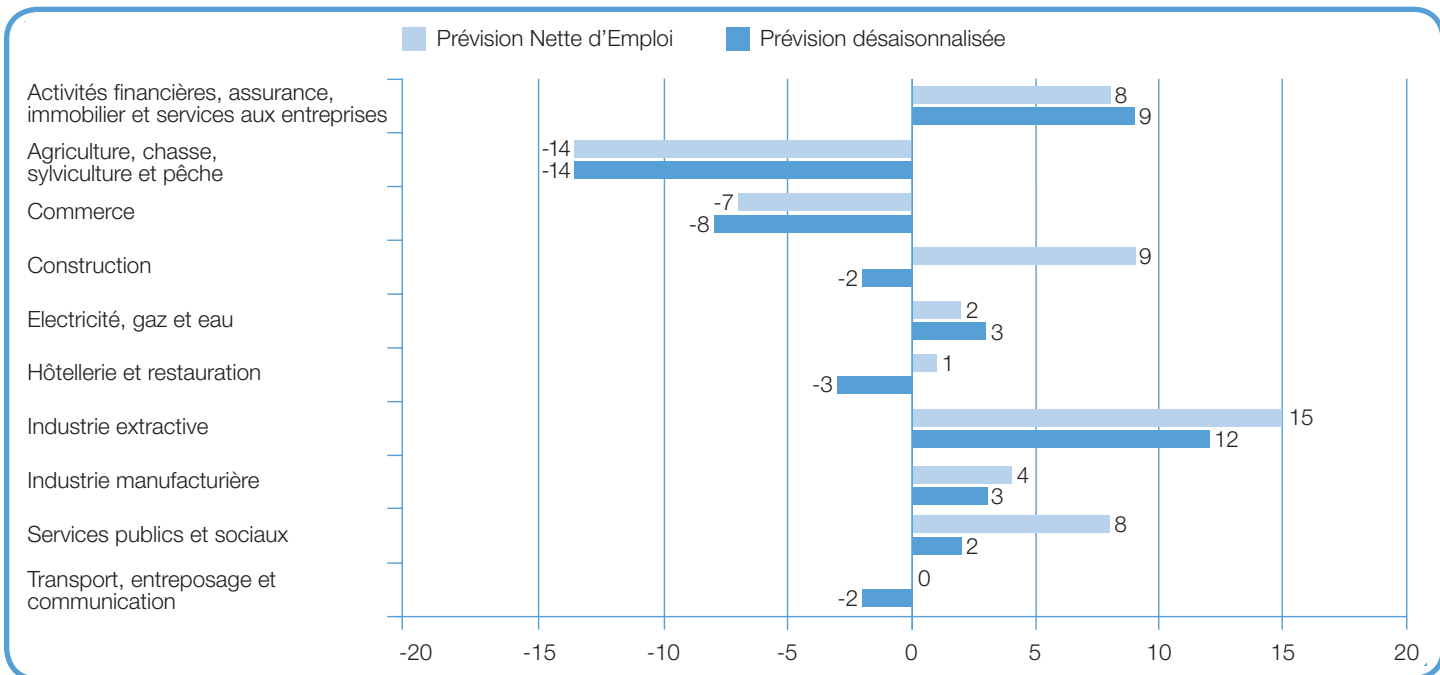
rapportée par la Suisse orientale suivie de l'Espace Mittelland et du Tessin qui gagnent respectivement 5 et 3 points. Seule la Suisse centrale affiche un recul de 4 points.

Par rapport au 2^e trimestre 2016, 4 régions présentent une hausse. En tête, le Tessin remonte de 6 points et Zurich ainsi que la Suisse orientale améliorent leur prévision de 2 points. A l'opposé, l'activité de recrutement recule dans 3 régions, principalement en Suisse centrale qui perd 10 points et en Suisse du Nord-Ouest, en diminution de 6 points.



Résultats par secteur

vs Q1/17 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs
vs Q2/16 ↗ 7 secteurs ↘ 3 secteurs

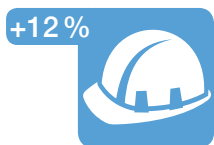


Parmi les 10 secteurs sondés, 5 annoncent des embauches au cours du 2^e trimestre 2017. Les employeurs du secteur Industrie extractive présentent le marché de l'emploi le plus dynamique avec une prévision de +12%. Leurs homologues du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises se montrent également confiants avec +9%. Les intentions d'embauche sont aussi encourageantes, bien que plus modestes, dans les secteurs Electricité, gaz et eau, ainsi que dans l'Industrie manufacturière, chacun avec +3%. Les 5 autres secteurs affichent des prévisions négatives. C'est notamment le cas dans les secteurs Agriculture, chasse, sylviculture et pêche avec -14%, dans le Commerce avec -8% et dans l'Hôtellerie et la restauration avec -3%.

Par rapport au trimestre précédent, les prévisions s'améliorent dans 5 des 10 secteurs, principalement dans l'Industrie extractive avec

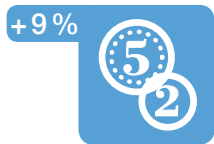
une considérable hausse de 20 points. Plus loin, le secteur Services publics et sociaux gagne 7 points et les secteurs de Electricité, gaz et eau ainsi qu'Industrie manufacturière progressent chacun de 6 points. Parmi les 5 secteurs affichant un recul, le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche perd 11 points, et le Commerce ainsi que l'Hôtellerie et restauration déclinent chacun de 10 points.

En comparaison annuelle, 7 secteurs présentent une hausse. L'Industrie extractive enregistre une embellie de 18 points, suivie de loin par le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises en hausse de 5 points. A l'inverse 3 secteurs fléchissent, le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche rapporte un recul de 13 points, celui du Commerce de 10 points et le secteur Transport, entreposage et communication perd 8 points.



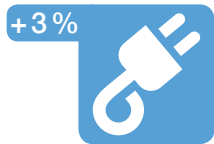
Industrie extractive

↗ 20 points vs Q1/17
↗ 18 points vs Q2/16



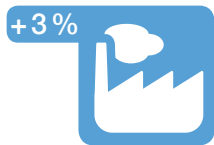
Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

↗ 5 points vs Q1/17
↗ 5 points vs Q2/16



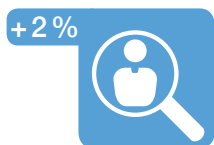
Electricité, gaz et eau

↗ 6 points vs Q1/17
↗ 1 point vs Q2/16



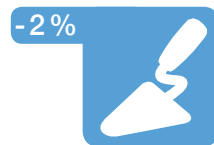
Industrie manufacturière

↗ 6 points vs Q1/17
↗ 3 points vs Q2/16



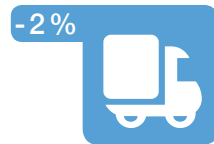
Services publics et sociaux

↗ 7 points vs Q1/17
↗ 2 points vs Q2/16



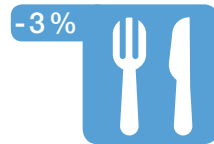
Construction

↘ 2 points vs Q1/17
↗ 1 point vs Q2/16



Transport, entreposage et communication

↘ 2 points vs Q1/17
↘ 8 points vs Q2/16



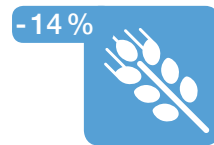
Hôtellerie et restauration

↘ 10 points vs Q1/17
↗ 2 points vs Q2/16



Commerce

↘ 10 points vs Q1/17
↘ 10 points vs Q2/16



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

↘ 11 points vs Q1/17
↘ 13 points vs Q2/16

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q1/17 ↗ 17 pays ↘ 15 pays ↔ 11 pays
vs Q2/16 ↗ 25 pays ↘ 14 pays ↔ 3 pays

Les employeurs de 39 pays sur les 43 couverts par le baromètre de l'emploi ont l'intention d'embaucher du personnel, à des degrés divers, pour la période allant d'avril à juin 2017, les résultats indiquant peu de variations par rapport au trimestre précédent. Gardant un œil attentif sur les développements du marché, les employeurs de la plupart des pays et territoires envisagent soit de maintenir leurs effectifs, soit d'engager du personnel à un niveau qui reste modéré.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche sont à la hausse dans 17 des 43 pays participant à l'étude, déclinent dans 15 et demeurent inchangées dans 11 d'entre eux. D'une année à l'autre, les résultats montrent une tendance à la reprise plus prononcée. Les prévisions s'améliorent dans 25 pays et territoires parmi les 42 où la comparaison annuelle est disponible, fléchissent dans 14 pays et sont stables dans 3 autres. Les employeurs les plus confiants se trouvent à Taïwan, au Japon, en Slovaquie et en Inde alors que les prévisions les plus faibles sont rapportées par le Brésil, l'Italie, la Belgique et la Suisse.

EMEA

Les employeurs de 22 des 25 pays interrogés dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) prévoient d'augmenter leurs effectifs, mais les prévisions du 2^e trimestre 2017 restent modestes. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Europe de l'Est, notamment en Slovaquie, en Hongrie et en Roumanie, à l'inverse de leurs homologues d'Italie, de Belgique et de Suisse rapportant les prévisions les plus faibles. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche augmentent dans 12 pays, déclinent dans 6 et demeurent inchangées dans 7 autres. Par rapport au 2^e trimestre 2016, l'on peut observer un retour progressif à la confiance, 18 pays affichent une embellie et 6 seulement enregistrent un repli.

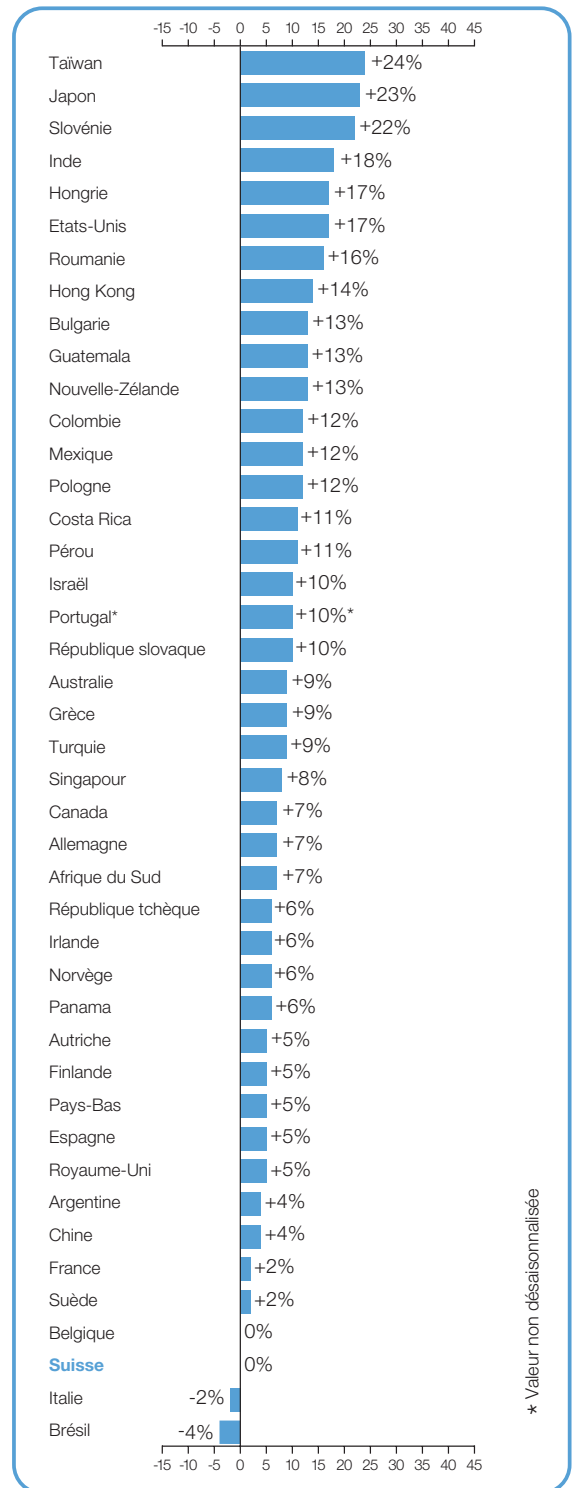
En Allemagne, le rythme des embauches semble s'accélérer et la prévision nette d'emploi, soutenue par les intentions d'embauche optimistes du secteur de la Construction et de celui des Finances, atteint son niveau le plus élevé en cinq ans. Les employeurs autrichiens prévoient une hausse de leurs effectifs dans les mois à venir, les employeurs de 9 des 10 secteurs – en tête, l'Industrie manufacturière – et de 8 des 9 régions anticipent des embauches. En France, les opportunités d'emploi sont plus limitées au 2^e trimestre 2017, excepté dans le secteur de la Construction qui affiche sa prévision la plus élevée en près de onze ans. Quant aux employeurs italiens, ils semblent peu enclins à l'embauche, la prévision reste négative pour le deuxième trimestre consécutif.

Amériques

9 des 10 pays de la région Amériques, présentent des prévisions positives au 2^e trimestre 2017. En comparaison avec le trimestre précédent, la confiance des employeurs se renforce dans 4 pays mais se dégrade dans les 6 autres. Alors qu'en comparaison annuelle, seuls 3 pays rapportent une progression, 3 autres ne présentent aucun changement et 4 affichent un déclin. Pour le quatrième trimestre consécutif, les Etats-Unis enregistrent la prévision nette d'emploi la plus encourageante, tandis que le Brésil rapporte le résultat le plus bas.

Asie-Pacifique

Les 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique anticipent une hausse de leurs effectifs pour la période allant d'avril à juin 2017. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche diminuent dans 3 pays, sont inchangées dans 4 autres et seul Hong Kong présente une légère amélioration. En comparaison annuelle, les prévisions progressent variablement dans 4 pays et territoires, mais déclinent dans les 4 autres. Pour le deuxième trimestre consécutif, le climat d'embauche le plus favorable de la région – et de tous les pays interrogés pour le baromètre – se trouve à Taïwan. Les employeurs chinois, quant à eux, affichent la prévision la plus faible de la région pour le quatrième trimestre consécutif.



Echantillon représentatif

58 293 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 18 et le 31 janvier 2017. Sur les 43 pays participant :

EMEA : 20 622 employeurs interviewés dans 25 pays

Amériques : 23 337 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 334 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 751 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management