

Un début d'année 2019 favorable à l'embauche en Suisse

Dans la Région lémanique, le marché de l'emploi sera moins florissant

Genève et Zurich, 11 décembre 2018 – Selon les résultats trimestriels du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi*, l'optimisme demeure parmi les employeurs de notre pays qui se montrent enclins à l'embauche pour les trois premiers mois de 2019. La prévision d'emploi nationale (+2 %) est stable en comparaison annuelle et augmente légèrement par rapport au dernier trimestre 2018. Au niveau des régions et des secteurs, les prévisions sont plutôt réjouissantes et les résultats par taille d'entreprise présentent de bonnes perspectives pour le marché de l'emploi.**

« Les prévisions présentées dans notre baromètre sont encourageantes pour les demandeurs d'emploi, puisque les employeurs suisses envisagent davantage de recruter du personnel, que de contracter leurs effectifs, durant les trois premiers mois de 2019, commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse. Toutefois, dans un marché de l'emploi tendu, où le taux de chômage se maintient à un faible niveau depuis plusieurs mois, trouver les candidats disposant des compétences demandées est un défi. Les profils recherchés sont devenus plus complexes. Nous devons tout mettre en œuvre pour que l'économie ne soit pas ralentie à cause d'un manque de personnel qualifié. »

Confiance marquée parmi les employeurs de la région zurichoise

Les employeurs de cinq des sept régions anticipent le maintien ou une augmentation de leurs effectifs durant les trois premiers mois de 2019. Les employeurs de Zurich (+14 %) se montrent particulièrement optimistes et affichent leur prévision la plus élevée en plus de huit ans. La région enregistre aussi des progressions en comparaison trimestrielle (6 points) et annuelle (7 points). La prévision de la Suisse du Nord-Ouest (+8 %) est aussi encourageante, et malgré un recul (8 points) des intentions d'embauche en comparaison trimestrielle, il n'y a pas matière à s'inquiéter puisque la prévision avait augmenté chaque trimestre depuis le début de l'année. Nous pouvons donc interpréter ce fléchissement comme une stabilisation après une période particulièrement florissante pour l'emploi. A l'opposé, les employeurs du Tessin (-5 %) présentent une fois encore une prévision négative, un résultat à relativiser puisqu'il progresse considérablement (16 points) par rapport au trimestre précédent. Dans la Région lémanique (-2 %) les perspectives d'emploi demeurent faibles, bien qu'en augmentation (4 points) par rapport au trimestre précédent.

Embauches en force dans le secteur Electricité, gaz et eau

Parmi les dix secteurs sondés, sept d'entre eux enregistrent des prévisions d'emploi positives pour la période allant de janvier à mars 2019. Les employeurs du secteur Electricité, gaz et eau (+10 %) se montrent les plus confiants avec des intentions de recrutement en hausse en comparaison trimestrielle (10 points) et annuelle (10 points). Les employeurs dans les Activités financières, les assurances, l'immobilier et les services aux entreprises (+8 %) envisagent eux aussi un rythme d'embauche soutenu. A l'inverse, la dynamique de recrutement devrait tourner au ralenti dans le secteur de l'Hôtellerie et de la restauration (-10 %). La prévision est en repli par rapport au trimestre précédent (5 points) et chute considérablement par rapport au premier trimestre 2018 (18 points). Les employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche (-5 %) annoncent également une période moins favorable pour l'embauche.



Manpower®

Grandes entreprises, grande confiance

Sur les quatre catégories d'entreprises*** sondées, toutes envisagent d'accroître leurs effectifs au cours du premier trimestre 2019. Le climat de recrutement est au beau fixe dans les grandes entreprises (+18 %), qui enregistrent également les plus fortes hausses en comparaison trimestrielle (11 points) et annuelle (8 points). Les employeurs des entreprises de taille moyenne (+9 %) affichent une prévision d'emploi encourageante, suivis de leurs homologues des petites sociétés (+3 %) et de ceux des micro structures (+1 %).

Dynamique de l'emploi constante en Allemagne

Parmi les pays voisins, l'Allemagne (+8 %) poursuit sur la lancée amorcée au début 2018. En France (+4 %), la tendance positive se confirme et les intentions d'embauche s'améliorent en comparaison trimestrielle et annuelle. Et les employeurs d'Italie (+3 %) prévoient un début d'année favorable à l'embauche et les perspectives d'emploi augmentent légèrement d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre.

Les résultats internationaux peuvent être téléchargés sur le site de [ManpowerGroup > Manpower Employment Outlook Survey](#). L'[outil interactif](#) de l'étude permet de comparer et d'analyser les données.

*Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi, un indicateur reconnu

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 44 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

**Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

***Catégories d'entreprises : micro entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.

DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT DE JANVIER A MARS 2019

- 752 employeurs interrogés entre le 17 et le 30 octobre 2018

Résultats non corrigés des variations saisonnières

- 4 % prévoient une augmentation des effectifs
- 4 % anticipent une contraction du personnel
- 91 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- Résultat brut pour la Suisse : 0 %

Résultats corrigés des variations saisonnières

- Prévision d'emploi pour la Suisse : +2 %
- Comparaison trimestrielle : hausse de 4 points
- Comparaison annuelle : diminution de 1 point

Les résultats du 2^e trimestre 2019 seront publiés mardi 12.03.2019.

CONTACT

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch

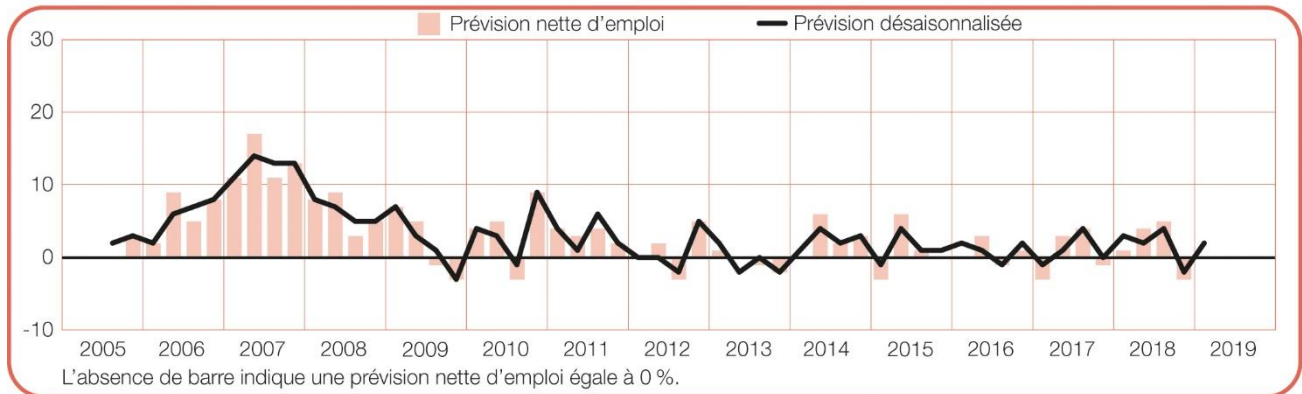


Manpower®

Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

0% +2%



A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de +2 % – valeur désaisonnalisée – pour le 1^{er} trimestre 2019. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 des 44 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de plus de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Cette étude est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : **« Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ? ».**

A propos de Manpower

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des services en ressources humaines et des solutions innovantes pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Chaque année, le groupe Manpower développe des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises à qui il présente les talents qualifiés dont elles ont besoin et Manpowergroup trouve des emplois durables et donnant du sens à la vie de millions de personnes, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. La famille de marques du groupe – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis près de 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment sa renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de son secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com.

Manpower Suisse

Fondé en 1960 à Genève, en tant que franchise de ManpowerGroup®, Manpower Suisse met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower a chaque année la confiance de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – de 20 000 collaborateurs temporaires et de 1500 talents recrutés pour des postes fixes. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec plus de 300 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 40 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques.

Vous trouvez de plus amples informations sur www.manpower.ch.