



## Un début d'année 2019 favorable à l'embauche en Suisse

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour la période allant de janvier à mars 2019 indiquent que 4 %, des 752 employeurs interrogés entre le 17 et le 30 octobre 2018, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 4 % une réduction et 91 % n'envisagent aucun changement dans leurs intentions de recrutement. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi atteint +2 %, un résultat en hausse de 4 points en comparaison trimestrielle, mais en diminution de 1 point en comparaison annuelle.

“ Les prévisions présentées dans notre baromètre sont encourageantes pour les demandeurs d'emploi, puisque les employeurs suisses envisagent davantage de recruter du personnel, que de contracter leurs effectifs, durant les trois premiers mois de 2019. Toutefois, dans un marché de l'emploi tendu, où le taux de chômage se maintient à un faible niveau depuis plusieurs mois, trouver les candidats disposant des compétences demandées est un défi. Les profils recherchés sont devenus plus complexes. Nous devons tout mettre en œuvre pour que l'économie ne soit pas ralentie à cause d'un manque de personnel qualifié. ”

Leif Agnéus  
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +2 %

↗ 4 points vs Q4/18

↘ 1 point vs Q1/18

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2019, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

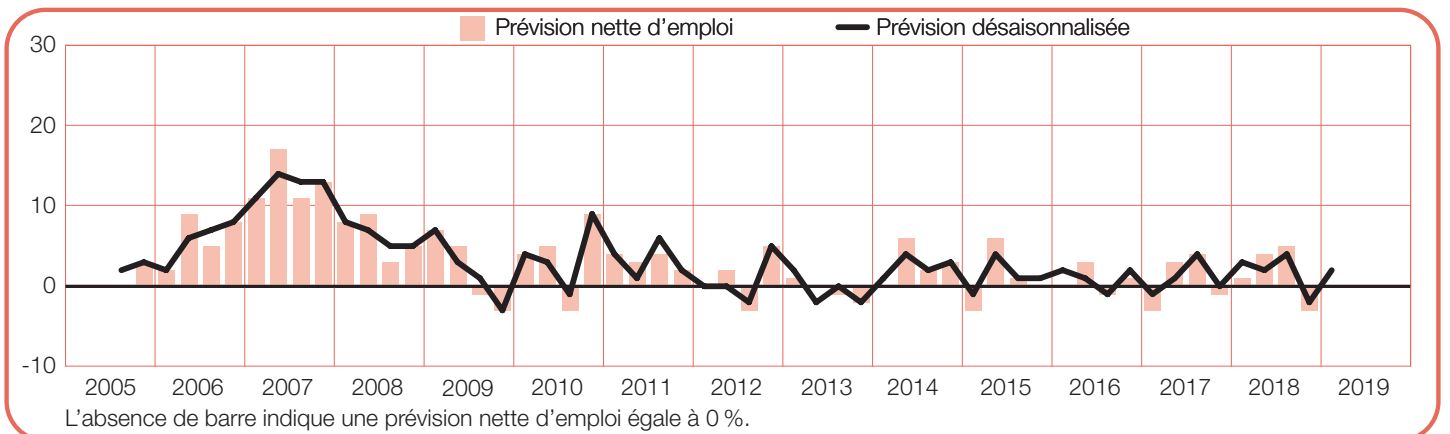
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Janv. – mars 2019</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>+2</b>
Oct. – déc. 2018	5	8	87	0	-3	-2
Juil. – sept. 2018	7	2	91	0	+5	+4
Avril – juin 2018	9	5	85	1	+4	+2
Janv. – mars 2018	5	4	87	4	+1	+3

## Suisse

0% +2%



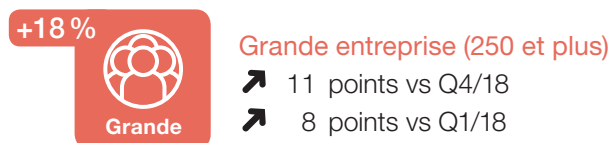
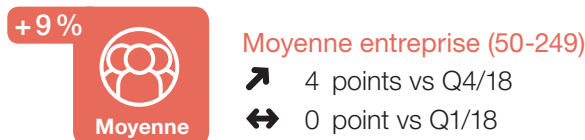
# Résultats par taille d'entreprise



Les quatre catégories d'entreprises prévoient d'augmenter leurs effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2019 et plus l'entreprise est grande, plus la confiance des employeurs est marquée. Ainsi, les employeurs des grandes sociétés affichent la prévision nette d'emploi la plus élevée avec +18%. Les perspectives d'emploi des entreprises de taille moyenne sont à +9%, celles des petites sociétés à +3% et celles des micro structures à +1%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche augmentent le plus dans les grandes entreprises, de 11 points,

vs Q4/18 ↗ 3 structures ↘ 1 structure  
vs Q1/18 ↗ 1 structure ↘ 2 structures ↔ 1 structure



suivies des sociétés de taille moyenne, dont la prévision gagne 4 points, puis des micro structures en hausse de 3 points. A l'inverse, les perspectives de recrutement reculent de 3 points dans les petites entreprises.

D'une année à l'autre, les grandes sociétés présentent une amélioration de 8 points, alors que la prévision demeure inchangée dans les entreprises de taille moyenne et qu'elle fléchit dans les deux autres catégories d'entreprises : de 1 point dans les micro structures et de 4 points dans les petites sociétés.

# Résultats par région

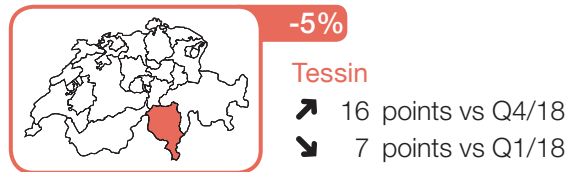
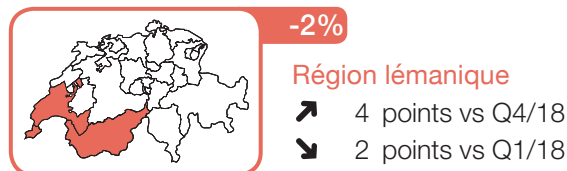
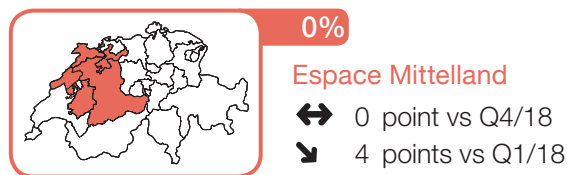
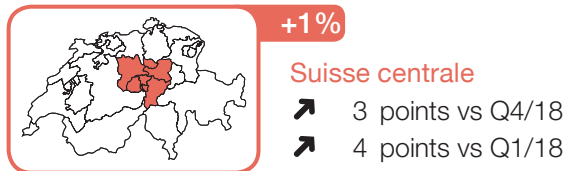
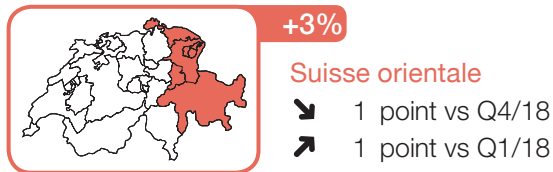
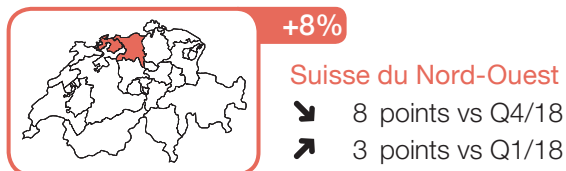
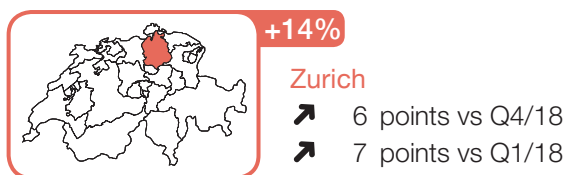
Les employeurs de quatre des sept régions envisagent de recruter davantage de personnel d'ici au printemps 2019. Avec une prévision nette d'emploi de +14%, les employeurs de Zurich affichent les perspectives d'embauche les plus élevées. Les employeurs de Suisse du Nord-Ouest se montrent également optimistes avec +8%. Quant aux employeurs du Tessin et à ceux de la région lémanique, ils affichent des prévisions négatives, respectivement de -5% et -2%.

En comparaison avec le dernier trimestre de 2018, les intentions de recrutement s'améliorent dans quatre des sept régions et c'est

vs Q4/18 ↗ 4 régions ↘ 2 régions ↔ 1 région  
vs Q1/18 ↗ 4 régions ↘ 3 régions

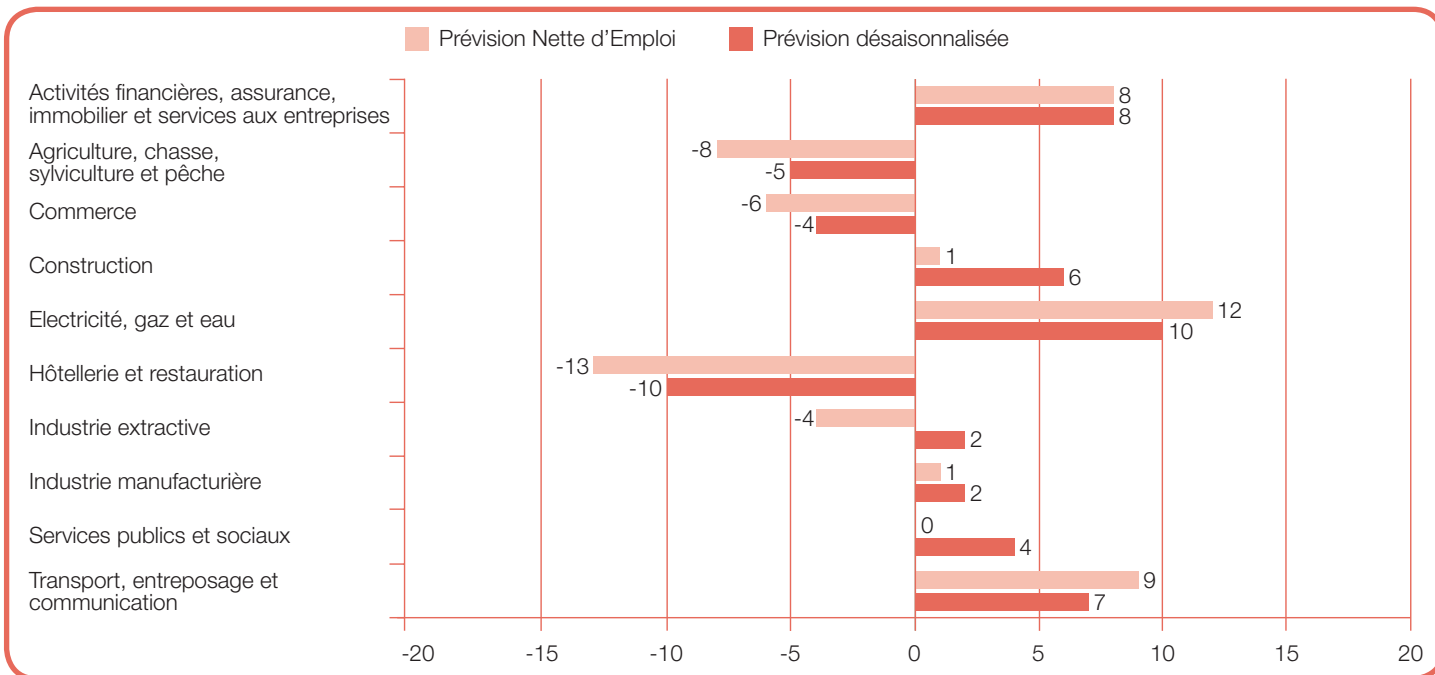
le Tessin qui affiche la progression la plus marquée, de 16 points. Zurich gagne 6 points et la Région lémanique 4 points. A l'opposé, la Suisse du Nord-Ouest enregistre une baisse de 8 points.

En comparaison annuelle, les résultats augmentent dans quatre régions, principalement à Zurich, où la prévision gagne 7 points et en Suisse centrale, en hausse de 4 points. A l'inverse, trois autres régions sont en recul. La prévision du Tessin décline de 7 points, celle de l'Espace Mittelland de 4 points et celle de la Région lémanique fléchit de 2 points.



# Résultats par secteur

vs Q1/18 ↗ 7 secteurs ↘ 2 secteurs ↔ 1 secteur  
vs Q4/18 ↗ 5 secteurs ↘ 4 secteurs ↔ 1 secteur



Les employeurs de sept des dix secteurs s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du premier trimestre 2019. Les employeurs du secteur Electricité, gaz et eau anticipent le marché de l'emploi le plus dynamique avec une prévision à +10%. Les intentions d'embauche sont également favorables dans les secteurs Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises, +8%, Transport, entreposage et communications avec +7%, ainsi que dans la Construction avec +6%. A l'opposé, le rythme des recrutements devrait tourner au ralenti dans trois secteurs : l'Hôtellerie et la restauration affiche une prévision à -10%, le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche enregistre -5% et le Commerce, -4%.

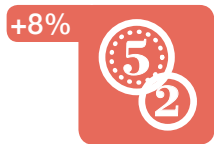
En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche se renforcent dans sept des dix secteurs. La plus forte hausse, de 13 points, est rapportée par le secteur Transport, entreposage

et communications. Le secteur Electricité, gaz et eau gagne 10 points, les Services publics et sociaux enregistrent une hausse de 8 points et le secteur Industrie manufacturière progresse de 5 points. A l'inverse seulement deux secteurs sont en recul dont celui de l'Hôtellerie et de la restauration qui fléchit de 5 points et celui du Commerce de 1 point.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans la moitié des secteurs, principalement dans la Construction et dans le secteur Electricité, gaz et eau progressant de 10 points chacun. En revanche, quatre secteurs voient leurs prévisions reculer. Le secteur Hôtellerie et restauration présente une chute considérable de 18 points, dans l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche, le déclin est de 9 points et les prévisions des secteurs de l'Industrie manufacturière et du Commerce diminuent chacune de 6 points.



**Electricité, gaz et eau**  
↗ 10 points vs Q4/18  
↗ 10 points vs Q1/18



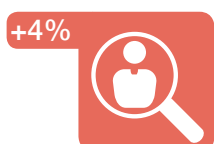
**Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises**  
↗ 1 point vs Q4/18  
↔ 0 point vs Q1/18



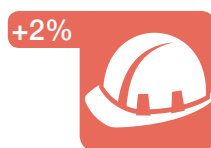
**Transport, entreposage et communication**  
↗ 13 points vs Q4/18  
↗ 8 points vs Q1/18



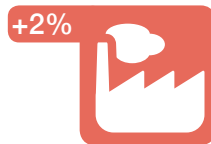
**Construction**  
↔ 0 point vs Q4/18  
↗ 10 points vs Q1/18



**Services publics et sociaux**  
↗ 8 points vs Q4/18  
↗ 7 points vs Q1/18



**Industrie extractive**  
↗ 4 points vs Q4/18  
↗ 4 points vs Q1/18



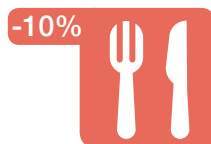
**Industrie manufacturière**  
↗ 5 points vs Q4/18  
↘ 6 points vs Q1/18



**Commerce**  
↘ 1 point vs Q4/18  
↘ 6 points vs Q1/18



**Agriculture, chasse, sylviculture et pêche**  
↗ 1 point vs Q4/18  
↘ 9 points vs Q1/18



**Hôtellerie et restauration**  
↘ 5 points vs Q4/18  
↘ 18 points vs Q1/18

# Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q4/18 ↗ 16 pays    ↘ 23 pays    ↔ 5 pays  
vs Q1/18 ↗ 21 pays    ↘ 20 pays    ↔ 2 pays

Les résultats du Baromètre Manpower de l'emploi montrent que 43 des 44 pays participant à l'étude présentent des perspectives d'embauche favorables pour la période allant jusqu'à fin mars 2019. Les employeurs les plus optimistes se trouvent au Japon, à Taïwan, aux Etats-Unis, en Slovaquie et en Grèce, tandis que les intentions d'embauche les plus faibles sont enregistrées en Argentine – seul pays relatant une prévision négative –, en Suisse, au Panama, en Espagne et en Italie.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 16 pays, diminuent dans 23 autres et demeurent inchangées dans 5. D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans 21 des 43 pays où la comparaison est disponible, reculent dans 20 et sont inchangées dans 2 autres.

## EMEA

Les employeurs des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent d'augmenter leurs effectifs au cours du premier trimestre de 2019. Les intentions d'embauche les plus optimistes ont été signalées en Slovaquie et en Grèce, alors que les employeurs de Suisse, d'Espagne et d'Italie se montrent plus réservés.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 8 pays, déclinent dans 15 et demeurent inchangées dans 3 autres. En comparaison annuelle, les prévisions s'améliorent dans 12 des 25 pays pour lesquels des données comparatives sont disponibles et s'affaiblissent dans les 13 autres.

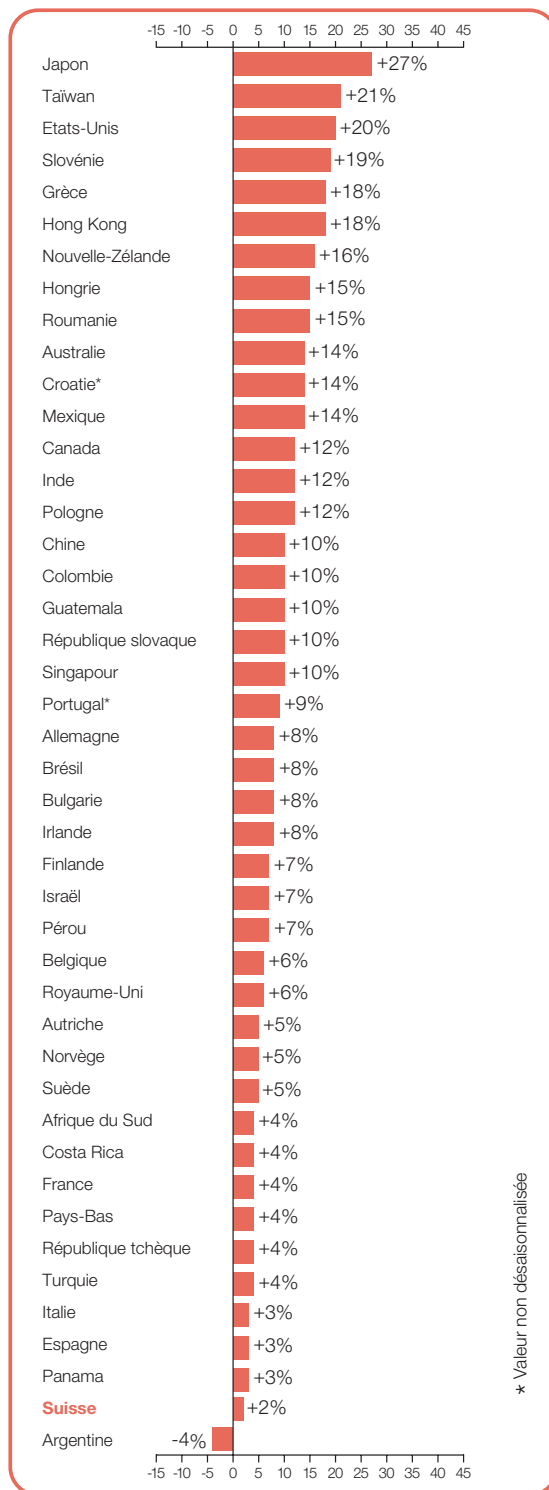
Parmi les pays voisins, les employeurs allemands affichent la prévision d'emploi la plus robuste, avec de solides signaux provenant du secteur de l'Industrie manufacturière. Les employeurs français et italiens annoncent des perspectives d'embauche plus modestes, bien qu'elles s'améliorent, dans les deux pays, par rapport au dernier trimestre de 2018. La prévision de l'Italie n'avait plus été aussi optimiste depuis huit ans, et le secteur Industrie manufacturière atteint sa prévision la plus élevée depuis le lancement du Baromètre dans ce pays en 2003.

## Amériques

Les effectifs devraient augmenter dans neuf des dix pays de la région Amériques au cours du premier trimestre 2019. Les employeurs des Etats-Unis et du Mexique sont les plus confiants de la région et seuls les employeurs argentins annoncent une prévision d'emploi négative. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent très légèrement dans 4 pays, mais diminuent dans 6 autres. D'une année à l'autre, les prévisions s'améliorent dans 4 pays, reculent dans 5 et sont inchangées dans 1 autre pays.

## Asie-Pacifique

Les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique envisagent d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin mars 2019. Les employeurs du Japon et de Taïwan sont les plus optimistes, alors que ceux de Chine et de Singapour affichent les intentions d'embauche les plus faibles de la région. Par rapport au dernier trimestre 2018, les prévisions se renforcent dans 4 pays, baissent dans 2 et demeurent inchangées dans 2 autres. En comparaison annuelle, 5 pays présentent des perspectives d'embauche en hausse, 2 en diminution et 1 dernier pays n'indique aucun changement.



## Echantillon représentatif

60 398 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 17 et le 30 octobre 2018. Sur les 44 pays participant :

**EMEA** : 21 254 employeurs interviewés dans 26 pays

**Amériques** : 24 199 employeurs interviewés dans 10 pays

**Asie-Pacifique** : 14 945 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

**Suisse** : 752 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

**Mandataire pour la Suisse** : Right Management