



Vent d'optimisme sur le marché de l'emploi suisse pour le début 2018

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi en Suisse pour la période allant de janvier à mars 2018 indiquent que, sur les 759 employeurs interrogés entre le 18 et le 31 octobre 2017, 5 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 4 % une réduction, 87 % n'envisagent aucun changement et 4 % ne savent pas encore ce qu'ils vont faire. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi atteint +3 %, un résultat en augmentation de 4 points en comparaison trimestrielle et annuelle.

« Cette prévision positive montre que le marché de l'emploi suisse emboîte progressivement le pas de la reprise économique. La consolidation de la conjoncture mondiale, la croissance dans la zone euro et la dépréciation du franc suisse influencent certainement les employeurs suisses qui apparaissent à nouveau plus confiants, principalement ceux dont l'activité est orientée vers l'exportation. »

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +3 %

↗ 4 points vs Q4/17

↗ 4 points vs Q1/17

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2018, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

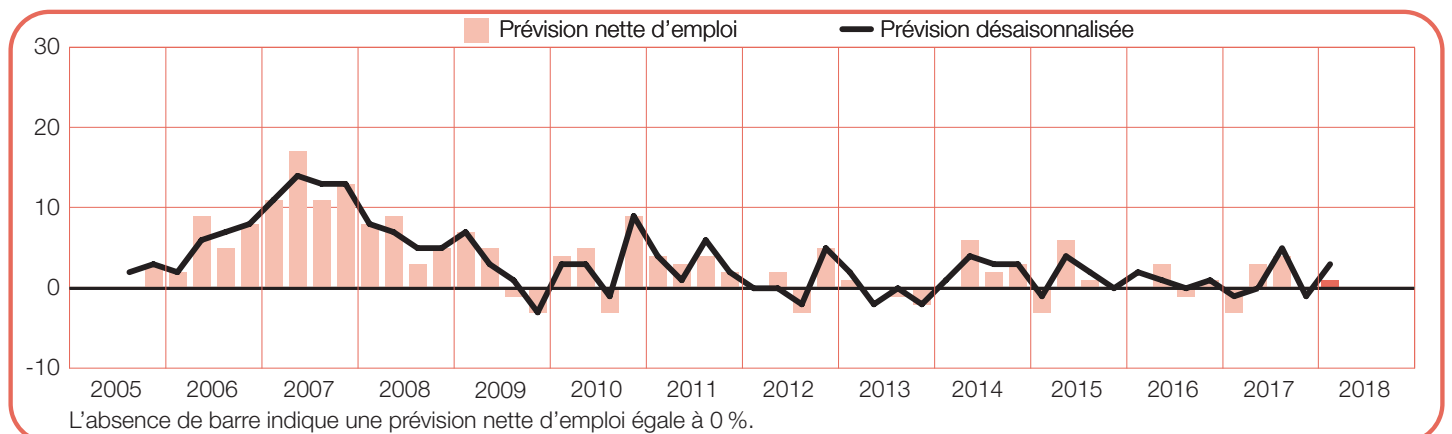
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

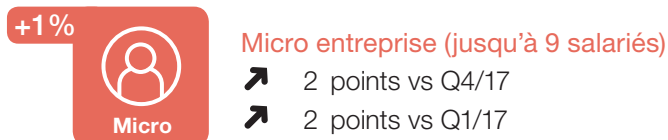
| Suisse | Augmentation | Diminution | Pas de changement | Ne sait pas | Prévision nette d'emploi | Prévision désaisonnalisée |
|--------------------------|--------------|------------|-------------------|-------------|--------------------------|---------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Janv. – mars 2018 | 5 | 4 | 87 | 4 | +1 | +3 |
| Oct. – déc. 2017 | 4 | 5 | 89 | 2 | -1 | -1 |
| Juil. – sept. 2017 | 7 | 3 | 88 | 2 | +4 | +5 |
| Avril – juin 2017 | 7 | 4 | 87 | 2 | +3 | 0 |
| Janv. – mars 2017 | 2 | 5 | 91 | 2 | -3 | -1 |

Suisse

+1% +3%



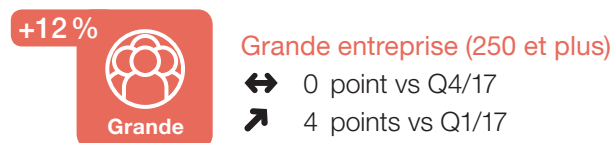
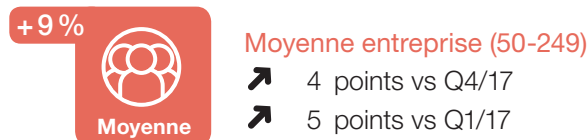
Résultats par taille d'entreprise



Les quatre catégories d'entreprises sondées présentent des intentions d'embauche positives au 1^{er} trimestre 2018. Les employeurs des grandes sociétés se révèlent les plus confiants avec une prévision de +12%. Ceux des sociétés de taille moyenne et des petites entreprises affichent un résultat identique à +9%. Alors que les employeurs des micro structures se montrent plus modestes avec des intentions d'embauche à +1%.

En comparaison trimestrielle, les petites entreprises enregistrent une amélioration de 7 points, les sociétés des taille moyennes de

vs Q4/17 ↗ 3 structures ↔ 1 structure
vs Q1/17 ↗ 4 structures



4 points et les micro structures de 2 points. Les grandes entreprises, quant à elles, ne présentent aucun changement.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2017, les quatre catégories d'entreprises affichent des hausses : de 12 points pour les petites, de 5 points pour les moyennes, de 4 points pour les grandes et de 2 points pour les micro structures.

Résultats par région

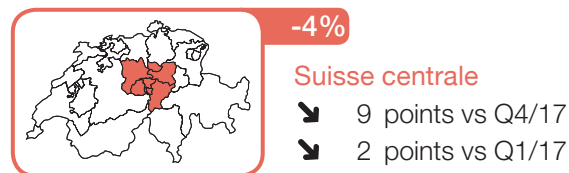
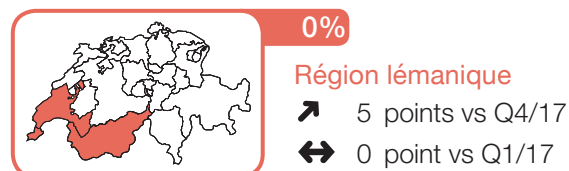
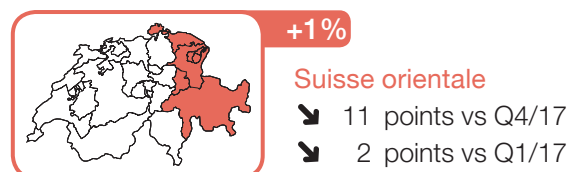
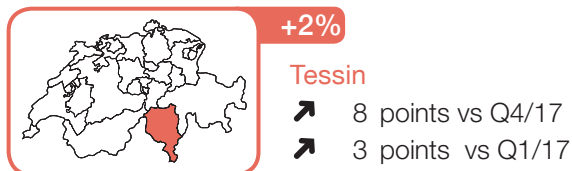
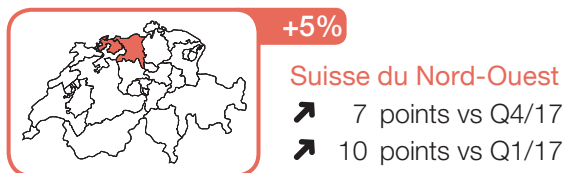
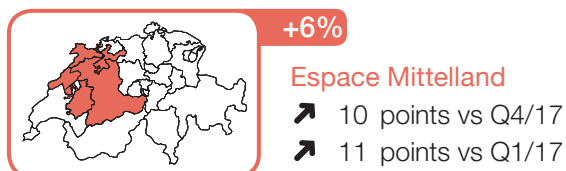
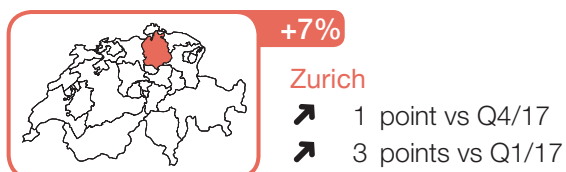
Les employeurs de cinq des sept régions envisagent d'augmenter leurs effectifs au cours du premier trimestre de l'année. Les employeurs zurichoïses anticipent le marché de l'emploi le plus dynamique avec +7%. Ils sont suivis de leurs homologues de l'Espace Mittelland avec +6% et de ceux de la Suisse du Nord-Ouest avec +5%. A l'opposé, les intentions d'embauche sont négatives en Suisse centrale, -4% et stagnantes dans la Région lémanique avec 0%.

En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans cinq des sept régions, principalement dans l'Espace Mittelland qui gagne 10 points. Le Tessin enregistre

vs Q4/17 ↗ 5 régions ↘ 2 régions
vs Q1/17 ↗ 4 régions ↘ 2 régions ↔ 1 région

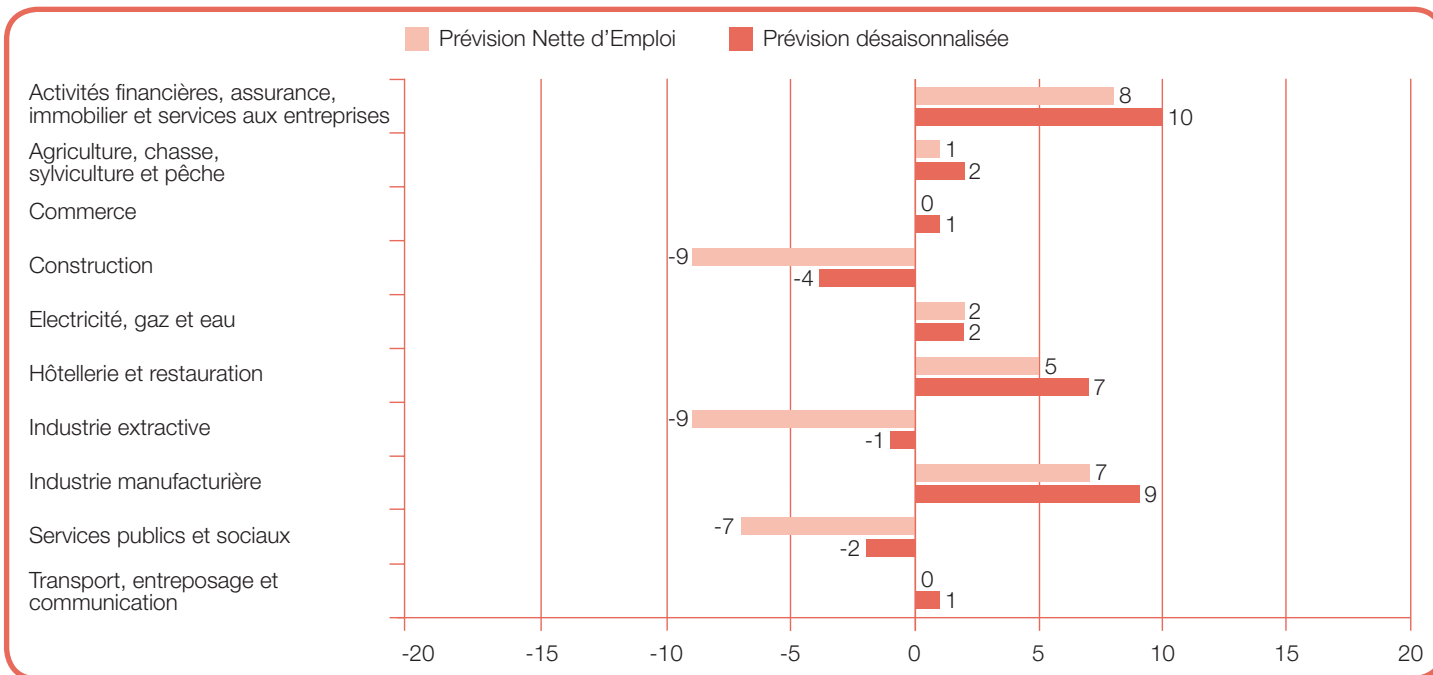
une hausse de 8 points, la Suisse du Nord-Ouest de 7 points et la Région lémanique de 5 points. A l'inverse, la Suisse orientale affiche un fort recul de 11 points, et la Suisse centrale fléchit de 9 points.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2017, les intentions d'embauche progressent dans quatre régions. L'Espace Mittelland et la Suisse du Nord-Ouest présentent les croissances les plus marquées, respectivement de 11 et 10 points, suivis du Tessin et de Zurich chacun en augmentation de 3 points. Tandis que deux régions déclinent chacune de 2 points : la Suisse centrale et la Suisse orientale.



Résultats par secteur

vs Q1/17 ↗ 6 secteurs ↘ 4 secteurs
vs Q4/17 ↗ 7 secteurs ↘ 1 secteur ↔ 2 secteurs




Le rythme des embauches devrait s'accroître dans sept des dix secteurs au cours du 1^{er} trimestre 2018. Les intentions d'embauche les plus favorables se trouvent dans le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises ainsi que dans celui de l'Industrie manufacturière, respectivement avec des prévisions de +10% et +9%. Les employeurs de l'Hôtellerie et de la restauration se montrent également optimistes avec +7%. Tandis que trois autres secteurs anticipent une contraction de leurs effectifs, notamment la Construction avec -4% et les Services publics et sociaux, -2%.


En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche se renforcent dans six des dix secteurs. Le secteur de l'Industrie manufacturière enregistre la hausse la plus considérable, de 26 points. Le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

progresses de 9 points et le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises de 6 points. A l'inverse, les prévisions reculent dans quatre secteurs, principalement dans celui de l'Electricité, du gaz et de l'eau, en déclin de 6 points et dans les secteurs Construction et Commerce qui perdent chacun 5 points.

D'une année à l'autre, les employeurs de sept des dix secteurs présentent des améliorations, principalement dans l'Industrie manufacturière qui gagne 11 points. La prévision du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche progresse de 8 points, celle du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises, de 7 points, de même que celle du secteur Industrie extractive. A l'inverse, un seul secteur, la Construction affiche une prévision en recul, de 5 points.

+10%  **Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises**
 ↗ 6 points vs Q4/17
 ↗ 7 points vs Q1/17


+9%  **Industrie manufacturière**
 ↗ 26 points vs Q4/17
 ↗ 11 points vs Q1/17

+7%  **Hôtellerie et restauration**
 ↗ 2 points vs Q4/17
 ↗ 1 point vs Q1/17


+2%  **Agriculture, chasse, sylviculture et pêche**
 ↗ 9 points vs Q4/17
 ↗ 8 points vs Q1/17

+2%  **Electricité, gaz et eau**
 ↘ 6 points vs Q4/17
 ↗ 3 points vs Q1/17

+1%  **Commerce**
 ↘ 5 points vs Q4/17
 ↔ 0 point vs Q1/17

+1%  **Transport, entreposage et communication**
 ↗ 2 points vs Q4/17
 ↗ 1 point vs Q1/17

-1%  **Industrie extractive**
 ↗ 2 points vs Q4/17
 ↗ 7 points vs Q1/17

-2%  **Services publics et sociaux**
 ↘ 4 points vs Q4/17
 ↔ 0 point vs Q1/17

-4%  **Construction**
 ↘ 5 points vs Q4/17
 ↘ 5 points vs Q1/17

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q4/17 ↗ 20 pays ↘ 15 pays ↔ 8 pays
vs Q1/17 ↗ 26 pays ↘ 11 pays ↔ 6 pays

Les employeurs de 41 des 43 pays et territoires interrogés s'attendent à une augmentation de leurs effectifs pour les trois premiers mois de l'année. Et pour le deuxième trimestre consécutif depuis la crise financière mondiale de 2009, les employeurs ne rapportent aucune prévision négative parmi tous les pays participant à l'étude. En outre, un certain nombre d'entre eux, dont l'Australie, le Japon, la Norvège, la Pologne, la Roumanie et les Etats-Unis, affichent leur prévision la plus optimiste en cinq ans ou plus. Par ailleurs, l'instabilité constatée ces derniers mois dans plusieurs pays comme le Brésil, la Chine ou l'Inde est en recul. Les employeurs les plus confiants se trouvent à Taïwan, au Japon, en Inde, aux Etats-Unis et au Costa Rica, alors que les prévisions les moins élevées sont enregistrées en Autriche, en Italie, en Belgique et en France.

En comparaison avec le trimestre ou l'année précédente, les prévisions s'améliorent ou présentent peu de variations. Par rapport au 4^e trimestre 2017, les perspectives d'embauche progressent dans 20 des 43 pays, demeurent inchangées dans 8 et diminuent dans 15 autres. Par rapport à la même période il y a un an, les intentions de recrutement se renforcent dans 26 pays, sont inchangées dans 6 d'entre eux et ont fléchi dans 11 autres.

EMEA

Les employeurs de 23 des 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent de recruter davantage de personnel au cours des trois premiers mois de 2018. Les perspectives sont mitigées à l'échelle de la région et aucune tendance majeure ne se dessine. Les employeurs les plus confiants se trouvent en Roumanie et en Slovaquie, alors que les prévisions les plus moins favorables sont annoncées par les employeurs autrichiens et italiens. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 10 pays, déclinent dans 10 autres et demeurent inchangées dans 5 pays. Par rapport au 1^{er} trimestre 2017, 14 pays enregistrent une amélioration, 8 un recul et 3 ne présentent aucun changement.

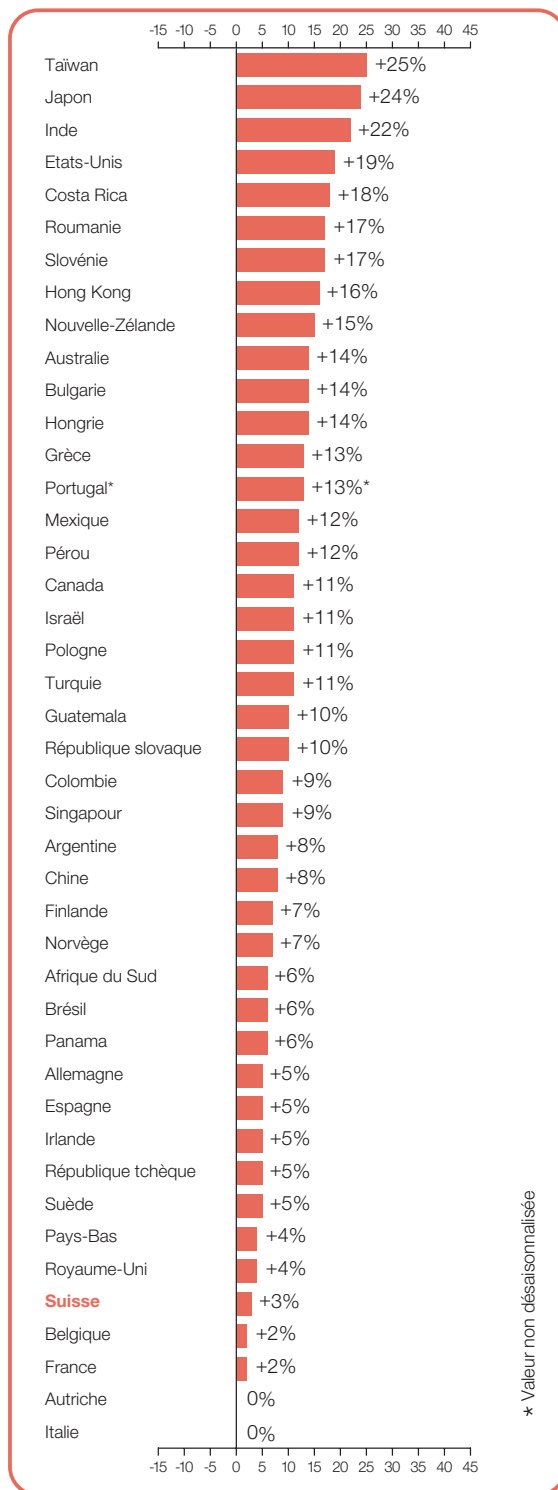
En France, la prévision reste positive bien que modeste, et les employeurs de la plupart des secteurs et régions anticipent des perspectives d'emploi positives. En Allemagne, les employeurs continuent de se montrer confiants, bien que la prévision du pays demeure relativement stable en comparaison trimestrielle et annuelle.

Amériques

Les employeurs des 10 pays de la région Amériques annoncent une augmentation de leurs effectifs au 1^{er} trimestre 2018. Les employeurs des Etats-Unis et du Costa Rica se montrent particulièrement confiants, tandis que ceux du Brésil et du Panama présentent les prévisions les moins élevées de la région. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent dans 5 pays, diminuent dans 3 et sont stables dans les 2 autres. D'une année à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans 6 pays, diminuent dans 3 et demeurent inchangées dans 1 autre pays.

Asie-Pacifique

Les 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique anticipent un climat d'embauche dynamique pour les trois premiers mois de 2018. Les employeurs les plus optimistes se trouvent à Taïwan et au Japon. Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement progressent dans 5 pays, diminuent dans 2 et sont inchangées dans le dernier. En comparaison annuelle, les prévisions se renforcent dans 6 pays et sont stables dans les 2 autres.



Echantillon représentatif

58 712 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 18 et le 31 octobre 2017. Sur les 43 pays participant :

EMEA : 20 636 employeurs interviewés dans 25 pays

Amériques : 23 202 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 874 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 759 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management